



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กกพ.พบ.

(แผนกจัดการ โทร. ๙๔๔๑๓)

ที่ กท ๐๔๔๖.๗/ ส๔๗

วันที่ ๒๐ มิ.ย. ๕๕

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลเหล่าทหารแพทย์

เรียน จก.พบ.

อ้างอิง ๑. หนังสือ ยก.ทบ. ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๓ /๒๕๑ ลง ๒๕ เม.ย. ๕๕

๒. หนังสือ กกพ.พบ. ที่ กท ๐๔๔๖.๗ /๒๕๑ ลง ๓๐ พ.ค. ๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลเหล่าทหารแพทย์

๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมฯ

๑. ตามอนุมัติ ผบ.ทบ. ให้ พบ. ใช้แผนแม่บทการพัฒนาหน่วยเหล่า พ. ปี ๕๕ - ๕๙ เพื่อ กำหนดกรอบและแนวทาง การพัฒนาหน่วยเหล่า พ. ในท้วงปี ๕๕ - ๕๙ ให้บรรลุเป้าหมายในด้าน โครงสร้างและอัตราการจัดหน่วยการเสริมสร้างความพร้อมรบ การดำรงความต่อเนื่องในการรบ และ ความทันสมัย โดยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร ซึ่งมุ่งเน้นการสร้าง กำลังพลของ พบ. ให้มีความเป็นมืออาชีพทุกสายอาชีพ โดยเฉพาะนายสิบเสนารักษ์ ให้มีคุณภาพ มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม และ ทบ. เป็นการกำจัดจุดอ่อน หรือพลิกวิกฤตมาเป็นโอกาส โดยให้ ความสำคัญกับการฝึกปฏิบัติของหน่วยสนับสนุนทางการแพทย์ในส่วนกำลังรบ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้ง ดำเนินการปรับปรุงอุปกรณ์ และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความทันสมัยอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เงินรายรับ ของสถานพยาบาลเป็นหลักเสริมด้วยงบประมาณประจำปี เพื่อลดภาระด้านงบประมาณของ ทบ. และ กำหนดให้ รพ.ทบ. ทุกแห่งสามารถดำรงสภาพหน่วยได้ด้วยการพึ่งตนเอง โดยใช้งบประมาณของ ทบ. ให้น้อยที่สุด รายละเอียดตามอ้างอิง ๑

๒. กกพ.พบ. ซึ่งเป็นกองฝ่ายอำนวยการที่รับผิดชอบยุทธศาสตร์ที่ ๑ พบ. ได้ดำเนินการ จัดการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลเหล่าทหารแพทย์ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย.๕๕ ณ ห้องประชุม พบ. ชั้น ๒ โดย รอง จก.พบ. ๑ เป็นประธาน รายละเอียดตามอ้างอิง ๒ โดยมีคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม ดังมีรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ผลการประชุมสรุปดังนี้

๒.๑ การดำเนินการประเมินสมรรถนะกำลังพลเหล่าทหารแพทย์ เป็นโครงการตาม ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พบ. ความเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร โดยแบ่งกลุ่มการประเมินเป็น ๔ กลุ่ม ครอบคลุมกำลังพลเหล่าทหารแพทย์ทั้งหมด ได้แก่ กลุ่มนายสิบเสนารักษ์ , นายทหารสัญญาบัตรประเภท วิชาชีพที่มีองค์กรวิชาชีพควบคุม , นายทหารสัญญาบัตรอื่นๆ และผู้บริหารสายแพทย์ โดยระยะเวลาการ ดำเนินโครงการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

๒.๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ พบ. มีแผนการดำเนินการประเมินสมรรถนะกำลังพล ใน กลุ่ม นายสิบเสนารักษ์ จำนวน ๙ ชกท. ได้แก่ ชกท. ๙๑๑ , ๙๑๒ , ๙๑๓ , ๙๑๗ , ๙๑๙ , ๙๓๑ , ๙๓๒ , ๙๓๓ และ ๙๓๕ เป็นกลุ่มแรก โดยเริ่มทำการประเมินในหน่วยระดับ พัน.สร.พล. และ พัน.สร.บชร. เป็น ลำดับแรกและจะขยายการดำเนินการให้ครบตามข้อ ๒.๑ ในปีต่อไป

๒.๓ ประธานคณะกรรมการฯ สั่งการในที่ประชุมให้หน่วยที่รับผิดชอบหลักสูตรเพิ่มพูน ความรู้สำหรับนายสิบเสนารักษ์ ทั้ง ๙ ชกท. ดำเนินการดังนี้

- ๒.๓.๑ รร.สร.พบ. รับผิดชอบจัดทำแบบประเมินฯสำหรับ ชกท. ๙๑๑ และ ๙๑๒
- ๒.๓.๒ กวญ.รพ.รร.๖ รับผิดชอบจัดทำแบบประเมินฯสำหรับชกท.๙๑๓และ ๙๑๙
- ๒.๓.๓ กทพ.พบ. รับผิดชอบจัดทำแบบประเมินฯสำหรับ ชกท. ๙๑๗
- ๒.๓.๔ สพธ. รับผิดชอบจัดทำแบบประเมินฯสำหรับ ชกท. ๙๓๑
- ๒.๓.๕ กกภ.รพ.รร.๖ รับผิดชอบจัดทำแบบประเมินฯสำหรับ ชกท. ๙๓๒
- ๒.๓.๖ กสวป.พบ. รับผิดชอบจัดทำแบบประเมินฯสำหรับ ชกท. ๙๓๓
- ๒.๓.๗ กรส.รพ.รร.๖ รับผิดชอบจัดทำแบบประเมินฯสำหรับ ชกท. ๙๓๕

ทั้งนี้ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ จัดทำแบบประเมินฯ ให้แล้วเสร็จ ส่งให้ กกพ.พบ. รวบรวมเพื่อขออนุมัติใช้แบบประเมินฯต่อ จก.พบ. ภายใน ๒๘ มิ.ย. ๕๕ และให้ กกพ.พบ. ส่งแบบประเมินฯ ให้ พญ.ทภ. และ พญ.นสศ. เพื่อนำไปดำเนินการตามข้อ ๒.๒ พร้อมรวบรวมผลการประเมินส่งให้ กกพ.พบ. ภายใน ๓๑ ก.ค. ๕๕ เพื่อ กกพ.พบ. จะได้ทำการสรุปรายงานผลการประเมินฯ ให้ จก.พบ. ทราบ ต่อไป

๓. กกพ.พบ. พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ อนุมัติในข้อ ๒

๓.๒ สำเนาเสนอคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลเหล่าทหารแพทย์ ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและส่งทาง E-office

๓.๓ เรียน รอง จก.พบ. เพื่อกฎมาทราบ

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณาหากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๓

พ.อ.



(ฤทัย กลั่นนุการ)

ผอ.กกพ.พบ. ๗

- อนุมัติในข้อ ๓

พล.ท.



(ธวัชชัย ศศิประภา)

จก.พบ.

๒๐ มิ.ย. ๕๕

๒/

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

๑. พ.ท.มนตรี	ปรีชาวิบูลย์	กทพ.พบ.
๒. พ.อ.นพพร	เชยพันธ์	กศก.รพ.รร.๖
๓. พ.อ.ไพรัช	มีลาภ	รร.สร.พบ.
๔. พ.อ.พนมวัน	บุญทวี	กกบ.พบ.
๕. พ.อ.อรรณพ	โสรัตน์	พญ.นสศ.
๖. พ.อ.สมชาย	ทองนาค	รอง พญ.ทภ.๒
๗. พ.อ.บุญยัง	ทนันไชย	รอง พญ.ทภ.๓
๘. พ.อ.ชะเลง	ฉายวิโรจน์	สง. รอง จก.พบ. (๒)
๙. พ.ท.ประวีตร	จันทรามระ	กคพ.พบ.
๑๐. พ.อ.ต่างแดน	พิศาลพงศ์	สพธ.
๑๑. พ.อ.บรรลือ	เฉลยกิตติ	กวญ.รพ.รร.๖
๑๒. พ.ท.นุกูล	ลิ้มไพโรจน์	กกพ.พบ.
๑๓. พ.ต.หญิงสุภาภรณ์	กำเนิดรักษ์	พญ.ทภ.๔
๑๔. พ.ท.หญิง อรุษา	สถิตยुทธการ	กสวป.พบ.



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กกพ.พบ.

(แผนกจัดการ โทร. ๙๔๔๑๓)

ที่ กท ๐๔๔๖.๗/๒๕๖

วันที่ ๙ มิ.ย.๕๕

เรื่อง ขอเชิญคณะกรรมการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ พบ. ประชุม

เรียน จก.พบ. (ผ่าน รอง จก.พบ. (๑))

อ้างถึง คำสั่ง พบ. (เฉพาะ) ที่ ๔๐๔/๕๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินการโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร กรมแพทย์ทหารบก

๑. ตามอ้างถึง พบ. ได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ พบ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ โดย กกพ.พบ. เป็นส่วนรับผิดชอบในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร ซึ่งมีการดำเนินการตามแนวทางกลยุทธ์ จำนวนทั้งสิ้น ๖ โครงการ และได้แต่งตั้ง รอง พญ.ทภ. ๑ เป็นคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลเหล่าทหารแพทย์

๒. กกพ.พบ. พิจารณาแล้ว เห็นควรมีหนังสือประสาน ทภ.๑ เพื่อให้ รอง พญ.ทภ. ๑ หรือผู้แทนเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาร่วมในโครงการที่ ๑ (โครงการพัฒนาสมรรถนะ) ในวันที่ ๑๓ มิ.ย.๕๕ เวลา ๐๙๓๐ ณ ห้องประชุม พบ. ชั้น ๒

๓. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ อนุมัติในข้อ ๒

๓.๒ เรียน รอง จก.พบ. (๒) ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติในข้อ ๓ และลงนามตามเอกสารที่แนบ

พ.อ.

(พลตรีชัย บุรียมธากุล)

รอง ผอ.กกพ.พบ. ทำการแทน

ผอ.กกพ.พบ.

- ๑ ชุด ให้ ร.๓๓ , ๓๖ ทหารแล้ว
- หักออก ๓

รับคำสั่ง จก.พบ.

พล.ต.

๕

(กฤษณา ดวงอุไร)

รอง จก.พบ.(๑)

๙ มิ.ย. ๕๕

คณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาสมรรถนะกำลังพลเหล่าทหารแพทย์

๑. รอง จก.พบ.(๑)	เป็น	ประธานกรรมการ
๒. ผอ.กศ.ร.ร.สร.พบ.	เป็น	รองประธานกรรมการ
๓. รอง ผอ.สพธ.	เป็น	กรรมการ
๔. รอง พญ.ทภ. ๑ / ผู้แทน	เป็น	กรรมการ
๕. พญ.ทภ.๒ / ผู้แทน	เป็น	กรรมการ
๖. พญ.ทภ.๓ / ผู้แทน	เป็น	กรรมการ
๗. พญ.ทภ.๔ / ผู้แทน	เป็น	กรรมการ
๘. พญ.นสศ. / ผู้แทน	เป็น	กรรมการ
๙. ผอ.กทพ.พบ.	เป็น	กรรมการ
๑๐. ผอ.กสร.รพ.ร.ร. ๖	เป็น	กรรมการ
๑๑. ผอ.กภก.รพ.ร.ร. ๖	เป็น	กรรมการ
๑๒. ผอ.กศก.รพ.ร.ร. ๖	เป็น	กรรมการ
๑๓. ผอ.กาวญ.รพ.ร.ร. ๖	เป็น	กรรมการ
๑๔. ผอ.กสวป.พบ.	เป็น	กรรมการ
๑๕. ผอ.กภพ.พบ.	เป็น	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. ผอ.กกบ.พบ.	เป็น	กรรมการ
๑๗. ผอ.กคพ.พบ.	เป็น	กรรมการ
๑๘. ผอ.กวก.พบ.	เป็น	กรรมการ
๑๙. รอง ผอ.กภพ.พบ.	เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ ๑
๒๐. ทน.กภพ.พบ.	เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ ๒
๒๑. ประจําแผนก พบ.	เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ ๓

หน้าที่

๑. วางแผน ดำเนินการ ประสานงานและกำกับดูแลการบริหารจัดการ กิจกรรมทั้งปวงเพื่อให้การ ประเมินสมรรถนะกำลังพลเหล่าทหารแพทย์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๒. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการอำนวยการทราบ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
๓. พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฝ่ายต่างๆ ได้ตามความเห็นสมควร เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๔. ดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และตามที่คณะกรรมการอำนวยการฯ มอบหมาย



ฉบับมาก

บันทึกข้อความ

ส.ช.ส.ช.ท.บ.
 เลขที่: ๖๗๗
 วันที่: ๒๕ เม.ย. ๕๕
 เวลา: ๑๕.๒๐

ส่วนราชการ ยก.ทบ. (กองนโยบายและแผน โทร. ๐ - ๒๒๙๗ - ๗๓๑๐)
 ที่ กท ๐๔๐๓/๒๕๖ วันที่ ๒๕ เม.ย. ๕๕
 เรื่อง ขออนุมัติแผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่า พ. ปี ๕๕ - ๕๙

เรียน ผบ.ทบ.

- อ้างถึง
๑. หนังสือ ยก.ทบ. ฉบับมาก - ค่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๓/๓๕๕ ลง ๓๑ ส.ค. ๕๕
 ๒. หนังสือ ยก.ทบ. ฉบับมาก - ค่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๓/๓๕๑ ลง ๑๓ ก.ย. ๕๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือ พบ. ที่ กท ๐๔๕๖/๑๑๖๕ ลง ๒๑ ก.พ. ๕๕
 ๒. หนังสือ กพ.ทบ. ฉบับมาก ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๙๓๕ ลง ๒๗ มี.ค. ๕๕
 ๓. หนังสือ กบ.ทบ. ฉบับมาก - ค่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๔/๗๐ ลง ๒๙ มี.ค. ๕๕
 ๔. หนังสือ กร.ทบ. ฉบับมาก - ค่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๕/๓๙ ลง ๑๔ มี.ค. ๕๕
 ๕. หนังสือ สปช.ทบ. ฉบับมาก ที่ กท ๐๔๐๖/๒๗๒ ลง ๓๐ มี.ค. ๕๕

๑. พบ. เสนอร่างแผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่า พ. ปี ๕๕ - ๕๙ เพื่อกำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาหน่วย/เหล่า พ. ในห้วงปี ๕๕ - ๕๙ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดทั้งในด้านโครงสร้างและอัตราการจัดหน่วย การเสริมสร้างความพร้อมรบ การดำรงความต่อเนื่องในการรบ และความทันสมัย (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) สรุปประเด็นสำคัญที่กำหนดเป้าหมายการพัฒนาหน่วย/เหล่า พ. ในห้วงปี ๕๕ - ๕๙ ได้ดังนี้

๑.๑ กำหนดขอบเขตของภารกิจที่ต้องสนับสนุน ทบ. ประกอบด้วย การป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ การพัฒนาประเทศ และการปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือ จากสงครามตามที่ได้รับมอบหมาย มีการกำหนดทิศทางของกรมแพทย์ทหารบก ดังนี้-

๑.๑.๑ วิสัยทัศน์ : พบ. เป็นองค์กรชั้นนำและเป็นที่เชื่อมั่นของ ทบ. และประชาชน

คำอธิบาย : พบ. มีความต้องการที่จะเป็นองค์กรชั้นนำระดับนานาชาติที่มีศักยภาพและสมรรถนะสูง โดยมุ่งที่จะพัฒนากำลังพลทุกระดับของหน่วย พ. ให้มีความเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร และมีความเป็นเลิศในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการแพทย์และเวชศาสตร์ทหาร โดยเฉพาะการบริการแพทย์ในสนามรบ ซึ่งเป็นภารกิจโดยตรงของหน่วยในฐานะกรมฝ่ายยุทธบริการของ ทบ. จึงจะต้องดำเนินการในฐานะผู้ปฏิบัติสนับสนุน ทบ. และในฐานะหัวหน้าเหล่าสายวิทยาการ หรือฝ่ายอำนวยการด้านการแพทย์ ต้องกำกับดูแลการปฏิบัติต่าง ๆ ของหน่วย พ. ในส่วนกำลังรบ และในที่ตั้งปกติ ให้พอเพียง ต่อเนื่อง ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้ ทบ. และประชาชนเกิดความเชื่อมั่นว่า พบ. จะสามารถสนับสนุนกองทัพได้ทุกภารกิจ

ถัดมาก

ขณะเดียวกันก็สามารถให้บริการประชาชน กำลั้งพล และครอบครัว ได้อย่างดีในยามปกติ มีการสร้างเครือข่ายการบริการแพทย์แบบเป็นพื้นที่ และมีการบริหารจัดการโดยนาระบบคุณภาพต่าง ๆ มาพัฒนาใช้งาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง นำมาซึ่งผลลัพธ์ ให้องค์กรมีรายได้เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนา พบ. อย่างยั่งยืนต่อไป

๑.๑.๒ ภารกิจ : วางแผน อำนวยการ ประสานงาน แนะนำ กำกับ การ ดำเนินการ วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับการผลิต การจัดหา การส่งกำลั้ง การซ่อมบำรุง การบริการ พยาธิวิทยา การส่งเสริมสุขภาพ เวชกรรมป้องกัน ทันตกรรม และ การรักษาพยาบาล ให้ การศึกษาอบรม และดำเนินการฝึกนักเรียนแพทย์ และนักเรียนพยาบาล ตามที่ ทบ. มอบหมาย กำหนดหลักนิยมและทำตำรา ตลอดจนการฝึกและศึกษา ทั้งนี้ เกี่ยวกับกิจการและสิ่งอุปกรณ์ของเหล่า พ.

๑.๑.๓ พันธกิจ :

๑.๑.๓.๑ สนับสนุนการเตรียมกำลั้ง และใช้กำลั้งทุกภารกิจ ของ ทบ. ทั้งในยามปกติ และในยามสงคราม

๑.๑.๓.๒ พัฒนาคุณภาพบริการแพทย์เพื่อกำลั้งพล ครอบครัว และประชาชน

๑.๑.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์

๑.๑.๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเป็นมืออาชีพ ในสายการแพทย์ทหาร

- การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร กำลั้งพล สาย พ. มีความเป็นมืออาชีพ มุ่งเน้นการสร้างกำลั้งพลของ พบ. ให้มีความเป็นมืออาชีพทุกสาย อาชีพ โดยเฉพาะนายสิบเสนารักษ์ ให้มีคุณภาพมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสังคม และ ทบ. เป็น การกำจัดจุดอ่อน หรือพลิกวิกฤตมาเป็นโอกาส

๑.๑.๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ด้านการแพทย์และเวชศาสตร์ทหาร

- มุ่งใช้จุดแข็งของ พบ. สร้างศูนย์ความเป็นเลิศ ในสาขาต่าง ๆ ทางด้านการแพทย์สร้างโอกาสในการพัฒนา และการแข่งขันมุ่งสู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูง และมีความเป็นเลิศในภูมิภาคอาเซียน และนานาชาติ

๑.๑.๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเป็นเลิศในการ บริการแพทย์ในสนาม

- ใช้จุดแข็ง คือ การบริการแพทย์ในสนาม สนับสนุนภารกิจต่าง ๆ ของ ทบ., ทท. และภารกิจปฏิบัติการร่วมทางทหารกับนานาชาติ ตามที่ รัฐบาลร้องขอผ่านกองทัพ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของชาติ

๑.๑.๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

- ใช้โอกาสมหาศาลกับจุดแข็งในการเพิ่มรายได้ ของหน่วยงาน และกำลั้งพลทางอ้อม โดยใช้การบริหารจัดการที่สามารถเพิ่มรายได้จากขีด

ฉบับมาก

ความสามารถด้านต่าง ๆ ของหน่วย พ. แข่งขันกับองค์กรเอกชนและภาครัฐอื่น ๆ ตามแนวทางการบริหารจัดการหน่วยที่มีประสิทธิภาพ ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ และผลผลิตจากการนำหลักการพัฒนา ๕ ส. และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA มาใช้ โดยปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๑.๒ จากสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงทั้งในระดับโลกระดับภูมิภาค และประเทศรอบบ้าน รวมทั้งสถานการณ์ภายในประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป ล้วนส่งผลกระทบต่อความมั่นคง และพลังอำนาจของชาติในทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะในด้านการทหารนั้นจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการคิด หลักนิยม การใช้กำลัง การจัดหน่วย ระบบการฝึกศึกษา และการพัฒนาไปสู่การประสานความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติอย่างเป็นระบบในลักษณะเครือข่ายมากยิ่งขึ้น ซึ่ง พบ.จะมีบทบาทในการสนับสนุนการดำเนินงานของ ทบ. ด้านความมั่นคงในมิติต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น และจะต้องมีความพร้อมที่จะเผชิญกับ ภัยคุกคามทุกรูปแบบได้ทุกย่านระดับความขัดแย้ง ทั้งการปฏิบัติการแบบดั้งเดิม (Military Traditional Operations) และการปฏิบัติการไม่ตามแบบ (Military Non-traditional Operations) ตั้งแต่ยามปกติ ดังนั้น จึงได้กำหนดแนวความคิดการพัฒนาหน่วย/เหล่า พ. ที่สำคัญในห้วงปี ๕๕-๕๙ ดังนี้

๑.๒.๑ ด้านโครงสร้างกำลัง (Force Structure) :

๑.๒.๑.๑ ปรับปรุงอัตราการจัดหน่วย พ. ให้สอดคล้องกับหน่วยรับการสนับสนุนในทุกระดับมุ่งสู่การให้บริการแก่กำลังพล และครอบครัว ทั้งในยามปกติและยามสงครามเป็นลำดับแรก รวมทั้งขยายผลการดำเนินการตามโครงการให้บริการทางการแพทย์แบบเป็นพื้นที่ (Area Medical Services) เพื่อให้เกิดการบูรณาการใช้ทรัพยากรทางการแพทย์ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

๑.๒.๑.๒ พัฒนาหน่วย สร. ให้กับหน่วยกำลังรบตามสัดส่วน จำนวน ๑ มว.สร. ต่อ ๑ กองพันดำเนินกลยุทธ์ และ ๒ ร้อย.สร. ต่อ ๑ กองพล (เว้นพล.ร.๙) สำหรับกำลังพลของ ร้อย.สร. และ มว.สร. จะบรรจุไว้ใน รพ.ทบ. เพื่อเสริมทักษะในวิชาชีพตั้งแต่ยามปกติ

๑.๒.๑.๓ ปรับปรุงอัตราการจัดหน่วยของ รร.สร. ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณงาน และสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน

๑.๒.๒ ด้านความพร้อมรบ (Force Readiness) : พบ. พิจารณาบรรจุกำลังพลและยุทธโศปกรณ์ สนับสนุน ทบ. โดยให้ความสำคัญและความเร่งด่วนสูงสุด ในการจัดเตรียมกำลังรบเพื่อปฏิบัติตามแผนทางด้านยุทธการ โดยกำหนดสนับสนุนให้หน่วย พ. ในส่วนกำลังรบมีความพร้อมรบ ตามนโยบาย ทบ. และแผนปฏิบัติการต่าง ๆ ของ ทบ. โดยมีการกำหนดความเร่งด่วนในการเสริมสร้างความพร้อมรบด้านกำลังพล ยุทธโศปกรณ์ และการฝึกศึกษาให้กับหน่วย พ. ของ ทบ. ดังนี้

สืบมาก

- ๔ -

- ๑.๒.๒.๑ หน่วย สร. ในส่วนกำลังรบ ได้แก่ พัน สร.พล.ร/ม.
- ๑.๒.๒.๒ หน่วย พ. ในที่ตั้งปกติ ได้แก่ รพ.ทบ.
- ๑.๒.๒.๓ กรอบระยะเวลาในการดำเนินการเสริมสร้าง

ความสมบูรณ์ของหน่วย พ.

๑.๒.๒.๓.๑ ความเร่งด่วนลำดับที่ ๑ :

- จัดหายุทโธปกรณ์ในการรักษาพยาบาลและการส่งกลับ (รถยนต์พยาบาลแบบสายพานลำเลียงพร้อมอุปกรณ์การแพทย์) สนับสนุน พัน.สร.๒ พล.ร.๒ รอ. ให้สอดคล้องตามการแปรสภาพหน่วยเป็น พล.ร. ยานเกราะ

- จัดหายุทโธปกรณ์ (รถยนต์พยาบาลสาย สพ. พร้อมอุปกรณ์การแพทย์) สนับสนุน พัน.สร.๑ พล.๑ รอ., พัน.สร.๓ พล.ร.๓, พัน.สร.๔ พล.ร.๔ และ พัน.สร.๕ พล.ร.๕) ให้สอดคล้องตามการแปรสภาพหน่วยเป็น พล.ร. มาตรฐาน ตาม อจย.

- พัฒนาหน่วย พ. ของ ทบ. และ รพ.ทบ. ให้ได้รับรางวัลคุณภาพมาตรฐานระดับต่าง ๆ ตามศักยภาพและความเหมาะสม เช่น รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) การรับรองมาตรฐานคุณภาพ โรงพยาบาล (Hospital Accreditation)

๑.๒.๒.๓.๒ ความเร่งด่วนลำดับที่ ๒ :

- จัดหายุทโธปกรณ์การรักษาพยาบาลและการส่งกลับ (รถยนต์พยาบาล สาย สพ. พร้อมอุปกรณ์การแพทย์) สนับสนุน พัน.สร.๖ พล.ร.๖ ให้สอดคล้องตามการแปรสภาพหน่วยเป็น พล.ร.มาตรฐาน ตาม อจย.

- พัฒนา รพ.ทบ. ให้สามารถจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านต่าง ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริการทางการแพทย์ในการบริการกำลังพล และครอบครัว

๑.๒.๒.๓.๓ ความเร่งด่วนลำดับที่ ๓ :

- จัดหายุทโธปกรณ์การรักษาพยาบาลและการส่งกลับ (รถยนต์พยาบาลสาย สพ. พร้อมอุปกรณ์การแพทย์) สนับสนุน พัน.สร.กรม สน.พล.ร.๙ และ พัน.สร.กรม สน.พล.ร.๑๕ ซึ่งมีโครงสร้างเป็น พล.ร.เบา ให้เป็น พล.ร.มาตรฐาน สอดคล้องตามการแปรสภาพหน่วยตาม อจย.

- เตรียมการสนับสนุนการจัดตั้ง กรม สน.พล.ม.๒ รอ. และ กรม สน.พล.ร.๗

๑.๒.๓ ด้านความทันสมัย (Modernization & Investment) :

๑.๒.๓.๑ มุ่งเน้นการจัดหายุทโธปกรณ์ด้านการแพทย์ที่มีเทคโนโลยีทันสมัยเข้าประจำการให้สอดคล้องกับอัตราการจัดหน่วยที่มีอยู่เดิมแต่ขาดอัตรา และ

กัมหมาก

ที่ได้รับการปรับปรุงใหม่ สอดคล้องกับสถานการณ์ภัยคุกคามในปัจจุบัน ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาอุปกรณ์ประจำบุคคลสำหรับใช้ในการปฏิบัติการ การวิจัยและพัฒนา เพื่อเพิ่มขีดความสามารถยุทธโธปกรณ์ทั้งในด้านการแพทย์และการรักษาพยาบาล ตลอดจนนำผลการวิจัยและพัฒนาไปใช้งานให้ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒.๓.๒ ให้ทุกหน่วย พ. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ พบ. โดยยึดถือแผน พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ พบ. ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกันทั้งในระดับ นขต.พบ., นขต.บก.พบ. และ รพ.พบ. ให้สามารถใช้ฐานข้อมูลและเทคโนโลยีร่วมกัน

๑.๒.๓.๓ การพัฒนาและจัดทำหลักนิยมของหน่วย พ. ให้สอดคล้องกับภัยคุกคามทั้งแบบดั้งเดิม และภัยคุกคามรูปแบบใหม่

๒. ข้อเท็จจริง :

๒.๑ ผบ.ทบ. กรณออนุมัติแผนพัฒนา ทบ. ปี ๕๕ - ๕๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ทบ. ทั้งด้านโครงสร้างและอัตราการจัดหน่วย ด้านการเสริมสร้างความพร้อมรบ ด้านความต่อเนื่องในการรบ และด้านความทันสมัย ให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งสถานภาพทางด้านงบประมาณโดยรวมของ ทบ. และให้หน่วย/เหล่าสายวิทยาการมีแนวทาง และเป้าหมายในการพัฒนาหน่วย/เหล่าสายวิทยาการที่ชัดเจน ตลอดจนนำไปจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่าสายวิทยาการ ปี ๕๕ - ๕๙ เพื่อกำหนดรายละเอียดการพัฒนาหน่วย/เหล่า ตามความรับผิดชอบให้สอดคล้องเป็นแนวทางเดียวกันต่อไป (รายละเอียดตามอ้างอิง ๑) โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาหน่วย พ. และหน่วย สร. ในส่วนกำลังรบ ดังนี้

๒.๑.๑ พัฒนาหน่วย พ. โดยปรับปรุงอัตราการจัดหน่วยให้สอดคล้องกับหน่วยรับการสนับสนุนในทุกระดับ มุ่งสู่การให้บริการแก่กำลังพลและครอบครัว ทั้งในยามปกติและยามสงคราม เป็นลำดับแรก รวมทั้งขยายผลการดำเนินการตามโครงการให้บริการทางการแพทย์แบบเป็นพื้นที่ (Area Medical Services) เพื่อให้เกิดการบูรณาการใช้ทรัพยากรทางการแพทย์ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด ปรับปรุงอุปกรณ์และเครื่องมือทางการแพทย์ให้มีความทันสมัย โดยใช้เงินรายรับของสถานพยาบาลเป็นหลัก เพื่อลดภาระด้านงบประมาณของ ทบ. นอกจากนี้ กำหนดให้ รพ.พบ. ทุกแห่ง จะต้องสามารถดำรงสภาพหน่วยได้ด้วยการพึ่งตนเอง โดยใช้งบประมาณ ทบ. น้อยที่สุด

๒.๑.๒ พัฒนาหน่วย สร. ให้กับหน่วยกำลังรบตามสัดส่วน จำนวน ๑ มว.สร. ต่อ ๑ กองพันดำเนินกลยุทธ์ และ ๒ ร้อย.สร. ต่อ ๑ กองพล (วัน พล.ร.๙) และในส่วนกำลังพลของ ร้อย.สร. และ มว.สร. จะบรรจุไว้ใน รพ.พบ. เพื่อเสริมทักษะในวิชาชีพตั้งแต่ยามปกติ

๒.๒ ผบ.ทบ. (เสธ.ทบ. รับคำสั่งฯ) กรุณาอนุมัติแนวทางการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่าสายวิทยาการ ปี ๕๕ - ๕๙ เพื่อให้หน่วย/เหล่าสายวิทยาการได้ยึดถือและใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่า ในความรับผิดชอบ ให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนา ทบ. ปี ๕๕ - ๕๙ รวมทั้งมีความเป็นมาตรฐานเดียวกัน และนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม (รายละเอียดตามอ้างถึง ๒) สรุปได้ดังนี้

๒.๒.๑ โครงร่างแผนแม่บทการพัฒนาหน่วยเหล่าสายวิทยาการ ปี ๕๕ - ๕๙ : ประกอบด้วยแผนหลัก และผนวกแผนที่ยุทธศาสตร์ มีเนื้อหา ๕ ส่วน ดังนี้

๒.๒.๑.๑ ส่วนที่ ๑ กล่าวทั่วไป : กล่าวถึง ขอบเขตวัตถุประสงค์ แผน นโยบายที่เกี่ยวข้อง ภาระหน้าที่ และวิสัยทัศน์หน่วย/เหล่าสายวิทยาการและการพัฒนาหน่วย/เหล่าในห้วงที่ผ่านมา

๒.๒.๑.๒ ส่วนที่ ๒ สภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคง : กล่าวถึง ข้อพิจารณาเกี่ยวกับสถานการณ์ความมั่นคงในระดับโลก ระดับภูมิภาค ประเทศรอบบ้าน และกลุ่มองค์กรต่างๆ รวมถึงภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของไทย

๒.๒.๑.๓ ส่วนที่ ๓ แนวความคิดการพัฒนาหน่วย/เหล่าสายวิทยาการในห้วง ปี ๕๕ - ๕๙ : กล่าวถึง ขอบเขตที่ ทบ. จะต้องพัฒนาเสริมสร้างให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคง และภัยคุกคาม สถานภาพด้านงบประมาณ และความต่อเนื่องในเชิงนโยบายจากการพัฒนา ทบ. ในห้วงที่ผ่านมา ครอบคลุมแนวทางและเป้าหมายในการดำเนินการทั้งด้านโครงสร้างและอัตราราชการจัดหน่วย การเสริมสร้างความพร้อมรบ ความต่อเนื่องในการรบ และความทันสมัย

๒.๒.๑.๔ ส่วนที่ ๔ ความต้องการยุทธโศปกรณ์หลักในการพัฒนาหน่วย/เหล่าสายวิทยาการในห้วงปี ๕๕ - ๕๙ : ได้แก่ความต้องการยุทธโศปกรณ์หลัก เพื่อให้ครบตามอัตราของหน่วย และเพื่อความทันสมัย เพื่อนำไปสู่การกำหนดความต้องการในแผนพัฒนาขีดความสามารถของ ทบ. ให้ห้วงต่อไป และเป็นมูลฐานในการจัดทำแผนงาน/งาน/โครงการรองรับ โดยจัดทำในรูปของตารางระบุนายการ จำนวน เหตุผลความจำเป็น และแนวทางในการแจกจ่าย

๒.๒.๑.๕ ส่วนที่ ๕ ผนวกแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) : ได้แก่ การแสดงความเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด (KPIs) และกลยุทธ์รองรับในแต่ละเป้าประสงค์ รวมทั้งแผนงาน/งาน/โครงการ พร้อมทั้งกำหนดหน่วยเจ้าภาพหลัก และเจ้าภาพรองเพื่อรับผิดชอบ

๒.๒.๒ กำหนดกรอบระยะเวลาการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนา ทบ. ปี ๕๕ - ๕๙ และแผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่าสายวิทยาการ ปี ๕๕ - ๕๙ : ดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางที่ กท. และ บก.ทท. กำหนดให้เหล่าทัพรายงานผลการปฏิบัติตามแผนแม่บทการปรับปรุงโครงสร้าง กท. พ.ศ.๒๕๕๐ โดยให้หน่วย/เหล่า

สายวิทยาการรายงานผลตามแบบฟอร์มที่ ทบ. จะกำหนดต่อไป ในวงรอบ ๖ เดือน ได้แก่ ห้วง
ต.ค. - มี.ค. (รายงานภายใน มี.ค. ๕๕, มี.ค. ๕๖, มี.ค. ๕๗, มี.ค. ๕๘ และ มี.ค. ๕๙) และ ห้วง
เม.ย. - ก.ย. (รายงานภายใน ก.ย. ๕๕, ก.ย. ๕๖, ก.ย. ๕๗, ก.ย. ๕๘ และ ก.ย. ๕๙)

๒.๓ เพื่อให้การอนุมัติแผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่า พ. ปี ๕๕ - ๕๙
เป็นไปด้วยความรอบคอบ และได้รับการพิจารณาผลกระทบต่อ ทบ. ในภาพรวมทุกๆ ด้าน
ยก.ทบ. จึงได้ขอให้ กรม ฝสธ. ร่วมพิจารณาความเหมาะสม เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำ
ข้อพิจารณาก่อนนำเรียนขออนุมัติ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๕) โดย กรม ฝสธ. มี
ความคิดเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๓.๑ ให้ความสำคัญกับการฝึกปฏิบัติของหน่วยสนับสนุนทาง
การแพทย์ในส่วนกำลังรบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงอุปกรณ์ และเครื่องมือ
ทางการแพทย์ให้มีความทันสมัยอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เงินรายรับของสถานพยาบาลเป็นหลัก
เสริมด้วยงบประมาณประจำปี เพื่อลดภาระด้านงบประมาณของ ทบ. และกำหนดให้ รพ.ทบ.
ทุกแห่งสามารถดำรงสภาพหน่วยได้ด้วยภาระพึ่งตนเอง โดยใช้งบประมาณของ ทบ. ให้น้อยที่สุด

๒.๓.๒ การปรับปรุงอัตราการจัดหน่วย การบรรจุกำลังพลและ
ยุทธโศปกรณ์ให้กับหน่วย พ. ควรกำหนดให้มีการพัฒนากำลังพลให้มีคุณภาพและมีความพร้อมทั้ง
ด้านคุณธรรม จริยธรรม อุดมการณ์ และจิตสำนึกในการให้บริการ โดยกำหนดเป้าหมายให้
ชัดเจน สามารถวัดผลสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓.๓ การปรับปรุงอัตราการจัดหน่วย พ. และ รร.สร. จะมีผลทำให้
การใช้งบประมาณของ ทบ. เพิ่มสูงขึ้น ดังนั้น จึงสมควรพิจารณาปริมาณงาน และผลสัมฤทธิ์ที่
คาดว่าจะได้รับ ซึ่งสามารถนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาสนับสนุนการปฏิบัติงาน รวมทั้งบูรณาการ
ทรัพยากรทางการแพทย์ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

๓. ยก.ทบ. พิจารณาแล้ว เห็นว่า ร่างแผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่า พ. ปี ๕๕ - ๕๙
ได้จัดทำให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนา ทบ. ปี ๕๕ - ๕๙ ตามข้อ ๒.๑ และกรอบแนว
ทางการจัดทำแม่บทการพัฒนาหน่วยเหล่าสายวิทยาการ ปี ๕๕ - ๕๙ ตามข้อ ๒.๒ รวมทั้ง
นโยบายที่เกี่ยวข้องในทุกๆ ระดับ รวมทั้งได้ผ่านการพิจารณาจาก กรม ฝสธ. ตามข้อ ๒.๓ แล้ว
อย่างไรก็ตาม เพื่อให้แผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่า พ. ปี ๕๕ - ๕๙ ตามข้อ ๑ มีความ
สมบูรณ์ และนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม เห็นสมควรให้ พบ. ได้เพิ่มเติมข้อเสนอแนะ
ของ กรม ฝสธ. ตามข้อ ๒.๓.๑ - ๒.๓.๓ ไว้ในแผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่า พ. ปี ๕๕ - ๕๙
สำหรับการปรับปรุงแก้ไขอัตราการจัดหน่วย ให้มีความสอดคล้องกับความต้องการทางด้าน
ยุทธการและสถานการณ์ภัยคุกคามในปัจจุบันนั้น จะสามารถดำเนินการได้ในกรอบของ
อัตรากำลังพลที่มีอยู่ปัจจุบัน โดยใช้การปรับเกลี้ยกำลังพลเป็นหลัก ดังนั้น จึงเห็นสมควรอนุมัติ
แผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่า พ. ปี ๕๕ - ๕๙ ตามที่ พบ. เสนอ ทั้งนี้ ให้ พบ. รายงานความ

ฉบับมาก

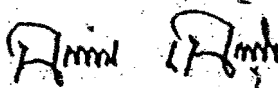
คืบหน้าและปัญหาข้อขัดข้องในการดำเนินการตามแผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่า พ. ปี ๕๕ - ๕๙ (ผ่าน ยก.ทบ.) ให้ ทบ. ทราบ ในห้วงระยะเวลาวงรอบ ๖ เดือน ตามที่กำหนดในข้อ ๒.๒.๒

๔. ข้อเสนอ: เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ อนุมัติแผนแม่บทการพัฒนาหน่วย/เหล่า พ. ปี ๕๕ - ๕๙ ตามการพิจารณาในข้อ ๓

๔.๒ ให้ กรม ฝสธ. และหน่วยที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุนการดำเนินการตามข้อ ๔.๑

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔

พล.ต. 

(จัตราเฉลิม เฉลิมสุข)

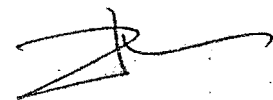
จก.ยก.ทบ.

อนุมัติ ตาม เสนอ ใน ข้อ ๔

เห็นชอบ พล.ท.ท.

- เห็นด้วยอนุมัติตามที่ ยก.ทบ. เสนอในข้อ ๔

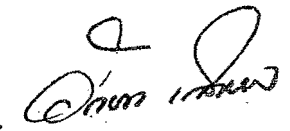
พล.ต.อ.



พล.ท.ท.

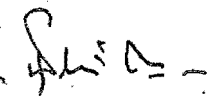
พ.ศ. ๕๕

พล.ท.



พล.ต.ท. พล.ต.

๒๕ เม.ย. ๕๕

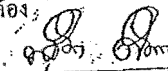
พล.ท. 

รอง พล.ท.ท. (๒)

๒๕ เม.ย. ๕๕

ตำแหน่ง

พ.อ.

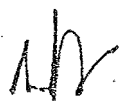


(นพิต ศรีบุญส่ง)

นายทหารปฏิบัติการประจำ ยก.ทบ.

๓ พ.ค. ๕๕

พล.ต.



รอง พล.ท.ท.

๑ พ.ค. ๕๕

พล.ต.ท.

น. ๕

พล.ท.ท.

๓๐ เม.ย. ๕๕

ฉบับมาก