

แผนปฏิบัติงาน แผนจัดการ กองกำลังพล กรมแพทย์ทหารบก ประจำปี 2555

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ	เป้าประสงค์ของ ยุทธศาสตร์ พบ	วง	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้า หมาย
					รอบ	54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
1	การปรับย้ายนายทหารสัญญาบัตร นชต. พบ	ร้อยละความสำเร็จของเอกสารการปรับย้ายนายทหารสัญญาบัตร นชต. พบ	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■						■						80
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C						■					■		
					A						■					■		
2	การปรับย้ายนายทหารสัญญาบัตร ตอบหน่วยนอก นชต. พบ	ร้อยละความสำเร็จของเอกสารการปรับย้ายนายทหารสัญญาบัตร ตอบหน่วยนอก นชต. พบ	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												80
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C						■					■		
					A											■		
3	การปลดนายทหารสัญญาบัตร	ร้อยละความสำเร็จของเอกสารการปลดนายทหารสัญญาบัตร	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												80
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C						■					■		
					A											■		
4	การโอนนายทหารสัญญาบัตรไปรับราชการนอก กท.	ร้อยละความสำเร็จของเอกสารการโอนนายทหารสัญญาบัตรไปรับราชการนอก กท.	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												80
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C						■					■		
					A											■		
5	นายทหารสัญญาบัตร ลาออกจากราชการ	ร้อยละความสำเร็จของเอกสารเรื่องนายทหารสัญญาบัตร ลาออกจากราชการ	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■									■			80
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C										■			
					A											■		
6	การบรรจุข้าราชการชั้นสัญญาบัตร	ร้อยละความสำเร็จของเอกสารการบรรจุข้าราชการชั้นสัญญาบัตร	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												80
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C						■					■		
					A											■		
7	การปรับย้ายนายทหารสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.อ.(พ.)หลังโปรดเกล้าให้นายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพลรับราชการสนองพระเดชพระคุณ	ร้อยละความสำเร็จของเอกสารการปรับย้ายนายทหารสัญญาบัตรในตำแหน่งอัตรา พ.อ.(พ.)หลังโปรดเกล้าให้นายทหารสัญญาบัตรชั้นนายพลรับราชการสนองพระเดชพระคุณ	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												80
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C						■					■		
					A											■		

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ	เป้าประสงค์ของ ยุทธศาสตร์ พบ	วง	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้า		
					รวม	54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	หมายเหตุ
8	การควบคุมเอกสารลับของ การปรับย้ายนายทหาร สัญญาบัตร	ระดับความสำเร็จของ การควบคุมเอกสารลับของ การปรับย้ายนายทหาร สัญญาบัตร	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													100	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C						■						■			
					A								■					■		
9	การบรรจุนายทหาร ประทวน นขต. พบ	ร้อยละความสำเร็จของ เอกสารการบรรจุนายทหาร ประทวน นขต. พบ	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													80	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C							■					■			
					A	■							■					■		
10	การลาออกจากราชการ ของนายทหารประทวน นขต. พบ	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การลาออกจากราชการ ของนายทหารประทวน นขต. พบ	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													80	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C											■				
					A												■			
11	การโอนย้ายนายทหาร ประทวน เหล่า พ ทัพบก และนขต. พบ	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การโอนย้ายนายทหาร ประทวน เหล่า พ ทัพบก และนขต. พบ	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													80	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C							■					■			
					A									■				■		
12	การขอตัวนายทหาร ประทวนช่วยราชการ	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การขอตัวนายทหาร ประทวนช่วยราชการ	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													80	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C							■					■			
					A									■				■		
13	การปรับย้ายนายทหาร ประทวน นขต. พบ	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การปรับย้ายนายทหาร ประทวน นขต. พบ	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													80	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C							■					■			
					A									■				■		
14	การปรับย้ายนายทหาร ประทวน ตอบหน่วยนอก นขต. พบ	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การปรับย้ายนายทหาร ประทวน ตอบหน่วยนอก นขต. พบ	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													80	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C							■					■			
					A									■				■		

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ	เป้าประสงค์ของ ยุทธศาสตร์ พบ	วง	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้า		
					รอบ	54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	หมายเหตุ
15	การจัดทำการออกคำสั่ง เพิ่มเงินพิเศษสำหรับการ สู้รบ นายทหารประทวน นขต.พบ	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การจัดทำการออกคำสั่งเพิ่มเงิน พิเศษสำหรับการสู้รบ นายทหารประทวนนขต.พบ	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													80	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■			
					C						■						■			
					A								■				■			
16	การจัดทำบำเหน็จนายทหาร ชั้นประทวน	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การจัดทำบำเหน็จ นายทหารชั้นประทวน	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■	■	■				■	■	■					80	
					D				■	■	■			■	■	■	■			
					C						■						■			
					A								■				■			
17	การทำเรื่องขอช่วยราชการ ของนายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวน	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การทำเรื่องขอช่วยราชการ ของนายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวน	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													80	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■			
					C						■						■			
					A								■				■			
18	การควบคุมเอกสารลับของ การปรับย้ายนายทหาร ประทวนและทั่วไป	ระดับความสำเร็จของเอกสาร การควบคุมเอกสารลับของ การปรับย้ายนายทหาร ประทวนและทั่วไป	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													100	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■			
					C						■						■			
					A								■				■			
19	การปรับย้ายเข้าประจำ เพื่อเกษียณอายุราชการ ของนายทหารประทวน และนายทหารสัญญาบัตร	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การปรับย้ายเข้าประจำเพื่อเกษียณ อายุราชการของนายทหารประทวน และนายทหารสัญญาบัตร	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P				■	■	■	■							80	
					D									■	■	■	■	■		
					C													■		
					A													■		
20	การขอความเห็นชอบ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว รพ.พบ และ นขต.พบ	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การขอความเห็นชอบ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว รพ.พบ และ นขต.พบ	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P			■	■	■									80	
					D						■	■	■	■	■	■	■			
					C													■		
					A													■		
21	การลาออกจากราชการ ของลูกจ้างประจำ นขต.พบ	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การลาออกจากราชการ ของลูกจ้างประจำ นขต.พบ	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													80	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■			
					C						■							■		
					A								■					■		
22	การตัดเงินเดือน ลูกจ้างประจำ นขต.พบ	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การตัดเงินเดือน ลูกจ้างประจำ นขต.พบ	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													80	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■			
					C						■									
					A								■					■		

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ	เป้าประสงค์ของ ยุทธศาสตร์ พบ	วง	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้า		
					รอบ	54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	หมายเหตุ
23	การจัดทำบ่าเหน็บ ลูกจ้ำงประจำ นขต.พบ.	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การจัดทำบ่าเหน็บ ลูกจ้ำงประจำ นขต.พบ.	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														80	
					D															
					C															
					A															
24	การจัดทำการเกษียณ อายุราชการของลูกจ้ำง ประจำ นขต.พบ.	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การจัดทำการเกษียณ อายุราชการของลูกจ้ำง ประจำ นขต.พบ.	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														80	
					D															
					C															
					A															
25	การจัดทำการขอความ เห็นชอบจ้ำงพนักงาน ราชการ นขต.พบ.	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การจัดทำการขอความ เห็นชอบจ้ำงพนักงาน ราชการ นขต.พบ.	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														80	
					D															
					C															
					A															
26	การจ้ำงพนักงานราชการ นขต.พบ.	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การจ้ำงพนักงานราชการ นขต.พบ.	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														80	
					D															
					C															
					A															
27	การจัดทำประกันสังคม ของลูกจ้ำงชั่วคราว และพนักงานราชการ นขต.พบ.	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การจัดทำประกันสังคมของ ลูกจ้ำงชั่วคราวและพนักงาน ราชการนขต.พบ.	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														80	
					D															
					C															
					A															
28	การบรรจุบุคคลพลเรือน เข้ารับราชการ	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การบรรจุบุคคลพลเรือน เข้ารับราชการ	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														80	
					D															
					C															
					A															
29	การบรรจุทหารกองหนุน หรือบุคคลพลเรือน เข้ารับราชการเป็น นายทหารประทวน	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การบรรจุทหารกองหนุน บุคคลพลเรือนหรือเข้ารับ ราชการเป็นนายทหารประทวน	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														80	
					D															
					C															
					A															
30	การแจ้งรับตำแหน่งบรรจุ นายทหารที่สำเร็จ การศึกษาให้ ยศ.พบ.	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การแจ้งรับตำแหน่งบรรจุ นายทหารที่สำเร็จ การศึกษาให้ ยศ.พบ.	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														07	
					D															
					C															
					A															

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พ.บ.	เป้าประสงค์ของ ยุทธศาสตร์ พ.บ.	วง	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้า		
					รอบ	54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	หมายเหตุ
31	การจัดทำมาตรฐาน การศึกษาและอาชีพ ของทหารกองประจำการ นชต.พ.บ.	ระดับความสำเร็จของเอกสาร การจัดทำมาตรฐาน การศึกษาและอาชีพของ ทหารกองประจำการนชต.พ.บ.	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														97	
					D															
					C															
					A															
32	การเลื่อนขั้นเงินเดือน พลทหาร	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การเลื่อนขั้นเงินเดือน พลทหาร	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														97	
					D															
					C															
					A															
33	การนำปลดทหาร กองประจำการ นชต.พ.บ.	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การนำปลดทหาร กองประจำการ นชต.พ.บ.	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														97	
					D															
					C															
					A															
34	การบรรจุ นพท.วพม. เข้ารับราชการและแต่งตั้ง ยศทางทหาร	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การบรรจุ นพท.วพม. เข้ารับราชการและแต่งตั้ง ยศทางทหาร	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														97	
					D															
					C															
					A															
35	การบรรจุทันตแพทย์จัดสรร	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การบรรจุทันตแพทย์จัดสรร	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														97	
					D															
					C															
					A															
36	การบรรจุเภสัชกรจัดสรร	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การบรรจุเภสัชกรจัดสรร	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														97	
					D															
					C															
					A															
37	การบรรจุ นรท.วพบ. เข้ารับราชการและแต่งตั้ง ยศทางทหาร	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การบรรจุ นรท.วพบ. เข้ารับราชการและแต่งตั้ง ยศทางทหาร	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														97	
					D															
					C															
					A															
38	การปรับย้ายหมุนเวียน แพทย์ใช้ทุน(ปี1-ปี2-ปี3)	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การปรับย้ายหมุนเวียน แพทย์ใช้ทุน(ปี1-ปี2-ปี3)	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														97	
					D															
					C															
					A															

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ	เป้าประสงค์ของ ยุทธศาสตร์ พบ	วง	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้า			
					รอบ	54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	หมาย		
39	การปรับย้ายแพทย์เป็น ประจำ พบ เพื่อเข้าฝึก อบรมแพทย์ประจำบ้าน	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การปรับย้ายแพทย์เป็น ประจำ พบ เพื่อเข้าฝึก อบรมแพทย์ประจำบ้าน	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														97		
					D																
					C																
					A																
40	การบรรจุนักเรียนนายสิบ ทหารบก เหล่าแพทย์	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร การบรรจุนักเรียนนายสิบ ทหารบก เหล่าแพทย์	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														97		
					D																
					C																
					A																
41	เสนอความต้องการ นนส เหล่า พ นนส ต่างเหล่า นขท และบรรจุ	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร เสนอความต้องการ นนส เหล่า พ นนส ต่างเหล่า นขท และบรรจุ	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														80		
					D																
					C																
					A																
42	นายทหารประทวนเลื่อน ฐานะเป็นนายทหาร สัญญาบัตร	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร นายทหารประทวนเลื่อน ฐานะเป็นนายทหาร สัญญาบัตร	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														80		
					D																
					C																
					A																
43	นายทหารประทวนที่มี คุณวุฒิปริญญาตรี เลื่อนฐานะเป็นนายทหาร สัญญาบัตร	ร้อยละความสำเร็จของเอกสาร นายทหารประทวนที่มี คุณวุฒิปริญญาตรีเลื่อนฐานะ เป็นนายทหารสัญญาบัตร	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														80		
					D																
					C																
					A																
44	การทำความสะอาด แผนกจัดการ กองกำลังพล	ผลการประเมินกิจกรรม 5ส อยู่ในระดับ 80-95%	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														78		
					D																
					C																
					A																
45	ระบบพัฒนา คุณภาพ PMQA	ผลการประเมินPMQAได้ มาตรฐานตาม พบ กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														90		
					D																
					C																
					A																
46	งานตามแผนยุทธศาสตร์ พบ	ร้อยละของการ ประเมินตามตัวชี้วัดที่ ได้ตามมาตรฐาน	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														100		
					D																
					C																
					A																

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พ.บ.	เป้าประสงค์ของ ยุทธศาสตร์ พ.บ.	วง	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้า			
					รอบ	54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	หมายเหตุ	
47	งานตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการประจำปี	ร้อยละของการ ประเมินตามตัวชี้วัดที่ ได้ตามมาตรฐาน	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P														100		
					D																
					C																
					A																

แผนปฏิบัติงาน แผนกปกครอง กองกำลังพล กรมแพทย์ทหารบก ประจำปี 2554

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย	
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55		
1	1.1 ด้านงบประมาณ การจัดทำงบประมาณการกำลังพล (บัญชีถือจ่าย)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
1.2	การของบประมาณเพิ่มเติม	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
1.3	การของบประมาณค้างเบิกข้ามปี	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
1.4	การของบประมาณประจำปี ค.1 - ค.7	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
1.5	การของบประมาณประจำปีเพิ่มเติม	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
1.6	การของบประมาณประจำปี ข.1 - ข.8	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
1.7	ส่งข้อมูลชื่อ ตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งของ ทบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														



ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
1.8	การจัดทำบ่งชี้ประจำปี	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■		■						■				100
					D	■		■	■				■	■				
					C	■			■	■				■	■			
					A	■			■	■				■	■			
1.9	เบิกเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■										■		
1.10	ออกคำสั่งรองรับเงินประจำตำแหน่ง (สบ.ทบ.)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■										■		
1.11	ขอบำเหน็จเพิ่มเติม (กรณีเลื่อนฐานะ บำเหน็จตก) และขอโควตาพิเศษ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■										■		
1.12	ขอสนับสนุนงบประมาณกลุ่มงานแก้ไขปัญหาเอดส์	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P								■					100
					D								■	■				
					C								■	■				
					A								■	■				
1.13	ขอสนับสนุนงบประมาณกลุ่มงานบริการและสวัสดิการ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■										■		
1.14	รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณกำลังพล	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P		■			■			■			■		100
					D			■			■			■		■		
					C			■			■			■		■		
					A			■			■			■		■		
1.15	การจัดทำทะเบียนคุมงบประมาณกำลังพล	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■										■		

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย	
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55		
1.16	ข้อมูลเงินรางวัลผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■											■	100	
					D	■											■		
					C	■													■
					A	■											■		
1.17	ของบประมาณเงินตอบแทนพิเศษ( ผู้ที่รับเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่ง )	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■											■		
1.18	ของบประมาณเงินเพิ่มพิเศษสู้รบ(พสร.)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	100	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■					■						■		
1.19	ของบประมาณปรับขึ้นเงินเดือน	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	100	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■					■						■		
1.20	ของบประมาณเงินรถประจำตำแหน่ง	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P						■					■	100		
					D						■				■				
					C						■				■				
					A						■				■				
1.21	ของบประมาณข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการบรรจุใหม่	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	100		
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■			
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■			
					A	■					■					■			
1.22	ของบประมาณเพิ่มค่าครองชีพพลทหารและงบประมาณเบี้ยเลี้ยงทหารกองประจำการ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P					■					■	100			
					D					■				■					
					C					■				■					
					A					■				■					

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย			
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55				
1.23	การโอนงบประมาณประจำงวด	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													100			
					D																
					C																
					A																
1.24	การส่งคืนงบประมาณ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													100			
					D																
					C																
					A																
1.25	การแบ่งมอบงบประมาณการกำลังพลและประจำงวด	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													100			
					D																
					C																
					A																
1.26	ของงบประมาณค่าเช่าบ้าน	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													100			
					D																
					C																
					A																
2 2.1	ด้านสวัสดิการและการบริการ เบิกเงินค่ารักษาพยาบาลและจัดทำเอกสารต้นสังกัด	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													100			
					D																
					C																
					A																
2.2	เบิกเงินค่าเล่าเรียนบุตร	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													100			
					D																
					C																
					A																
2.3	เบิกเงินค่าของขวัญบุตร	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													100			
					D																
					C																
					A																

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย			
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55				
2.4	ยืมเงินเพื่อการศึกษา	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
2.5	เบิกเงินผู้ประสบภัยธรรมชาติ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
2.6	รายงานกลิ่นพระราชทาน ทบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
2.7	ทุนการศึกษาบุตร ( ทบ. ททบ. 5 , สบ. เข้า ม. ของรัฐ , สหกรณ์ , ทหารผ่านศึกเกาหลี , ธ.ออมสิน )	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
2.8	รายงานขออนุมัติค่าเช่าบ้านและค่าเช่าซื้อ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
2.9	ขออนุมัติเข้าพักอาศัยบ้านพัก พบ และบ้านพัก ทบ. ส่วนกลาง	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
2.10	รายงานการหมดสิทธิเข้าพักอาศัยบ้านพัก พบ. และบ้านพัก ทบ. ส่วนกลาง	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
2.11	รักษา กฎ ระเบียบ และคำสั่งของบ้านพัก พบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	เป้าหมาย	
2.12	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานกิจการบ้านพัก พบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■													
					A	■													
2.13	รายงานแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบบ้านพัก	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■											■	100	
					D	■											■		
					C	■											■		
					A	■											■		
2.14	แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้ไม่ปฏิบัติ หรือฝ่าฝืนต่อระเบียบ, บ้านพัก	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■													
2.15	กำหนดอัตราค่าบริการในการเข้าพักอาศัยบ้านพัก พบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■											■	100	
					D	■											■		
					C	■											■		
					A	■											■		
2.16	รายงานซ่อมแซมและเบิกเงินค่าซ่อมแซมบ้านพัก พบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■													
2.17	รายงานการแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชน พบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■											■	100	
					D	■											■		
					C	■											■		
					A	■										■			
2.18	เบิกเงินสำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์เลิศปัญญา	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■													
2.19	รายงานการขออนุมัติ และยกเลิกการประกอบกิจการร้านค้าสวัสดิการ พบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100	
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■													

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พ.บ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พ.บ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
2.2	รายงานผู้ประกอบการร้านค้าสวัสดิการ พ.บ. ผิดสัญญา	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■												
2.21	รายงานกองทุนชุมชน พ.บ. 2 กองทุน ( รพ.ร.ร.6 = 4 , วพม. = 1, สพร. , = 1 )	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■												
2.22	รายงานการซ่อมและเบิกเงินค่าซ่อม ยู.บี.ซี	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■												
2.23	การขอกู้เงิน อทบ. บำบัดทุกข์และอทบ.พิเศษ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■												
2.24	การขอกู้เงิน ธ.ออมสิน, ธ.กรุงไทย, ธ.ทหารไทย	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■												
2.25	การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบสิทธิบ้านพัก ทบ. ส่วนกลาง	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■												
2.26	รายงานสลากกาชาด	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P					■								100
					D					■	■							
					C					■	■	■						
					A					■	■	■	■					
2.27	เบิกเงินการกุศล ( กอล์ฟ , โบว์ลิง , มวย , กฐิน , ผ้าป่าสามัคคี )	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■												

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย			
2.28	เบิกเงินแพทย์ปฏิบัติงานส่วนพระองค์ ณ วังสุโขทัย	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	54												100			
					D																
					C																
					A																
2.29	ขอรับสนับสนุนยานพาหนะ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	54												100			
					D																
					C																
					A																
2.3	การแข่งขันกีฬา ทบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	54												100			
					D																
					C																
					A																
2.31	การแข่งขันกีฬาแพทย์สี่เหล่า	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P			54										100			
					D																
					C																
					A																
2.32	จัดแพทย์เป็นกรรมการตรวจเลือกทหารกองเกิน	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	54	54											100			
					D																
					C																
					A																
2.33	จัดแพทย์และเจ้าหน้าที่ร่างกาย นชท.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	54	54											100			
					D																
					C																
					A																
2.34	การอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรกองทัพบก	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P						54							100			
					D																
					C																
					A																
2.35	โครงการปฏิบัติธรรมในพระสงฆ์กำลังพลกองทัพบก	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พ.บ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พ.บ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย			
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55				
2.36	สนับสนุนแพทย์และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติภารกิจตามพระราชดำริ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P														100		
					D																
					C																
					A																
2.37	การจัดทำข้อมูลภาครัฐ, นายทะเบียนข้อมูลทางรัฐ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P														100		
					D																
					C																
					A																
2.38	รายงานขอรับเงินค่าสินไหมทดแทนกรณีเสียชีวิต	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P														100		
					D																
					C																
					A																
2.39	รายงานขอรับบำเหน็จตกทอดหรือบำเหน็จตกทอดพิเศษ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P														100		
					D																
					C																
					A																
2.40	รายงานปูนบำเหน็จพิเศษ กรณีเสียชีวิต ขณะปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P														100		
					D																
					C																
					A																
2.41	งานส่งกำลัง สป. 2 - 4	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P														100		
					D															100	
					C																
					A																
2.42	จัดหาวัสดุสำนักงาน และวัสดุทำความสะอาด	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P														100		
					D																
					C																
					A																
2.43	การป้องกันและระงับอัคคีภัย	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																



ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
2.44	การจัดหาแบบพิมพ์	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■						■						100
					D	■	■				■	■						
					C	■	■				■	■						
					A	■					■							
2.45	การป้องกันและกำจัดหนู และปลวก	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■												
2.46	รายงานการใช้เครื่องถ่ายเอกสาร	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■											■	100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■							■					
2.47	รายงานส่งซ่อม และจำหน่าย สป.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■							■					
2.48	จัดทำงานประมาณงานป้องกันและแก้ไขเสพติด	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P								■				100	
					D								■	■	■	■		
					C								■	■	■	■		
					A								■	■	■	■		
2.49	จัดหาน้ำยาตรวจสอบสารเสพติด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดหาน้ำยาตรวจสอบสารเสพติดถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■											100	
					D	■	■	■										
					C	■	■	■										
					A	■	■	■										
2.5	รวบรวมผู้เสพสารเสพติด รพ. ทบ. รายงาน ทบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	100	
					D	■						■				■		
					C	■						■				■		
					A	■						■				■		
2.51	การตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนาคุณภาพชีวิตหน่วยทหาร ทบ.กำลังพลและประสิทธิภาพ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P				■	■								
					D					■								
					C					■								
					A					■								

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
2.52	รายงานผลการดำเนินการโครงการป้องกันยาเสพติด	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
2.53	รายงานผลการดำเนินงานโครงการศูนย์ทะเบียนทหารยาเสพติด	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
2.54	รายงานผลการตรวจปีสภาวะทหารกองประจำการ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P												100	
					D													
					C													
					A													
2.55	รายงานสถิติผู้ติดยาเสพติดวงรอบ 6 เดือน	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P												100	
					D													
					C													
					A													
2.56	จัดบุคคลเข้าร่วมประชุมและเข้าอบรม เกี่ยวกับปัญหาเสพติด	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P												100	
					D													
					C													
					A													
2.57	ส่งทหารกองประจำการเข้ารับการศึกษาฝึกอาชีพ ก่อนปลดจากกองประจำการ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P												100	
					D													
					C													
					A													
2.58	การเดินทางไปราชการชั่วคราว	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P												100	
					D													
					C													
					A													
2.59	การลงทะเบียนรับส่ง หนังสือและการคัดแยกแจกจ่ายหนังสือ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P												100	
					D													
					C													
					A													

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
2.60	จัดหาวัสดุสำนักงาน และสป.3 งบยาเสพติด	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■				■								
2.61	รายงานกิจการสายแพทย์	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■												
					C	■												
					A	■												
2.62	การทำใบยืมเงินเดือนสำหรับผู้ได้รับการบรรจุใหม่และนักเรียนนายสิบ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■					■							
2.63	การทำธุรกรรมทางการเงินเกี่ยวกับเช็คและเงินสด	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■						■						
2.64	การปรับปรุงหมายเลขโทรศัพท์มอบหมายประจำปี	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■												
					C	■												
					A	■												
2.65	การเบิกเงินประจำปี นนส.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■												
					C	■												
					A	■												
2.66	การรับโทรศัพท์	ร้อยละความสำเร็จของการรับโทรศัพท์ได้ถูกต้องและทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■							■					
2.67	การรับส่งโทรสาร	ร้อยละความสำเร็จของการรับส่งโทรสารได้ถูกต้องและทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■								■				

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	เป้าหมาย
2.68	การเปิดใช้ e-office เพื่อติดตามงานธุรการของกองกำลังพลและงานแผนกปกครอง	ร้อยละความสำเร็จของการนำ e-office มาใช้มาเพื่อทดแทนระบบงานเอกสารแบบเดิม	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■					■							
2.69	การถ่ายเอกสารของแผนกปกครอง	ร้อยละของความสำเร็จในการถ่ายเอกสารได้ถูกต้องและทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■					■							
2.70	การทำความสะอาดและเก็บขยะแผนกศึกษา	ร้อยละของความพึงพอใจในการประเมินความสะอาดและการเก็บขยะได้ทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■					■							
2.71	การขออนุมัติข้าราชการเป็นกรรมการ อนุนายก ที่ปรึกษา ฯลฯ ที่ต้องขอรับการอนุมัติจาก ทบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■					■							
2.72	การขออนุมัติให้ข้าราชการเป็นวิทยากรพิเศษ ไปประชุมที่ต้องขอรับการอนุมัติจาก จก. พบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■					■							
2.73	การทำหนังสือสำหรับการสั่งการแทน จก. พบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■					■							
2.74	การทำหนังสือสำหรับการทำการแทนประเภทต่างๆ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■					■							
2.75	การทำหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน	ร้อยละของการประเมินตามตัวชี้วัดที่ได้ตามมาตรฐาน	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■					■							

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
2.76	การทำหนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■				■								
2.77	การจัดเตรียมร่างคำกล่าวหรือโอวาทในงานต่างๆของ พบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■				■								
2.78	การขออนุมัติเบิกเงินบำรุงแพลตฟอร์ม	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■				■								
2.79	การเก็บรวบรวมสถิติการลงทะเบียนรับส่ง หนังสือ	ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงระบบการลงทะเบียนรับส่งหนังสือ	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■				■								
2.80	การทำหนังสือมอบอำนาจ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■				■								
2.81	การทำกิจกรรมต่างๆของบ้านพักแพลตฟอร์ม ๑ พบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■				■								
2.82	การขออนุมัติเบิกเงินบำรุงแพลตฟอร์ม	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■				■								
2.83	เบิกเงินแพทย์ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัวในส่วนของผู้บังคับบัญชา	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■				■								

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พ.บ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พ.บ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
2.84	การทำความสะอาดและเก็บขยะแผนกปกครอง	ร้อยละของความพึงพอใจในการประเมินความสะอาดและการเก็บขยะได้ทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
					A	■					■							
2.85	การตรวจสอบเพิ่มที่ผ่านการลงนามของ ผอ. กภพ. พบ. และนำส่งหน้าห้อง จภ. พบ.	จำนวนครั้งในการตรวจสอบเพิ่มที่ผ่านการลงนามของ ผอ. กภพ. พบ. และนำส่งหน้าห้อง จภ. พบ. ผิดพลาดและไม่ทันตามเวลาที่กำหนด(ต่อปี)	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■					■							
2.86	ประสานบุคคลที่จะเข้าพบ ผอ. กภพ. พบ.	จำนวนครั้งในการประสานบุคคลที่จะเข้าพบ ผอ. กภพ. พบ. ผิดพลาดและไม่ทันตามเวลาที่กำหนด(ต่อปี)	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■					■							
2.87	งานฝ่ายอำนวยการเชิงตั้งรับ	ร้อยละความสำเร็จของงานฝ่ายอำนวยการเชิงตั้งรับเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงานและ ผบ. ขา ได้ทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■					■							
2.88	งานฝ่ายอำนวยการเชิงรุก	ร้อยละความสำเร็จของงานฝ่ายอำนวยการเชิงรุกเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงานและ ผบ. ขา ได้ทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■					■							
2.89	ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของแผนกปกครองตามยุทธศาสตร์ พ.บ.	ร้อยละของการประเมินตามตัวชี้วัดที่ได้ตามมาตรฐาน	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	100	
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■					■							
2.9	ขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของแผนกปกครอง, กภพ. พบ. และ พบ.	ร้อยละของการประเมินตามตัวชี้วัดที่ได้ตามมาตรฐาน	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■					■							
2.91	ขับเคลื่อนงานตรวจสอบภายใน	ร้อยละของการประเมินตามตัวชี้วัดที่ได้ตามมาตรฐาน	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					A	■					■							

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย	
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55		
2.92	ขับเคลื่อนงานปลูกฝังอุดมการณ์ทหาร	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนงานปลูกฝังอุดมการณ์ทหาร	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
2.93	การประชุมและการประสานงานภายในหน่วยและภายนอกหน่วย	ร้อยละความสำเร็จของการประชุมและการประสานงานภายในหน่วยและภายนอกหน่วย	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
2.94	ขับเคลื่อนการบ่มเพาะ อบรม และพัฒนาขีดความสามารถหน้าที่รายบุคคลของแผนกปกครอง	ร้อยละของการประเมินตามตัวชี้วัดที่ได้ตามมาตรฐาน	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
3	ด้านสิทธิกำลังพล	3.1	รายงานการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P											100	
							D												
							C												
							A												
3.2	การขอรับและขอส่งคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P												100		
					D														
					C														
					A														
3.3	การขอรับและแจกจ่ายใบกำกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P												100		
					D														
					C														
					A														
3.4	การขอทำบัตรผ่านศึก , บัตรพิทักษ์เสรีชน , บัตรชายแดน	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P												100		
					D														
					C														
					A														
3.5	การเข้าเฝ้าพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P												100		
					D														
					C														
					A														

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พ.บ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พ.บ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
3.6	การรายงานตัวเข้ารับราชการ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
3.7	การส่งตัวไปราชการ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
3.8	การประดับเครื่องหมายยศ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
3.9	การเบิกเครื่องแต่งกายและส่วนประกอบเครื่องแต่งกายนายทหารสัญญาบัตร	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
3.10	การเบิกเครื่องแต่งกายนายทหารประทวน	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
3.11	รายงานขอแต่งตั้งราชองครักษ์เวร	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
3.12	รายงานขอแต่งตั้งราชองครักษ์เวรเป็นกรณีพิเศษ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
3.13	การอบรมหลักสูตรข้าราชการกลาโหมพลเรือน ชั้นสัญญาบัตรและต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													



ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย			
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55				
3.14	การประเมินค่าการปฏิบัติราชการ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
3.15	การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
3.16	การลาพักผ่อนหรือลาภิกงายในประเทศหรือไปต่างประเทศของ หน. นชต. บก. พบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
3.17	การลาบวช	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
3.18	การลาคลอดบุตร และ การลาเลี้ยงดูบุตร	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
3.19	การลาไปประกอบพิธีฮัจย์	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
3.2	การสมัครสมาชิก กบข. และ กสจ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
3.21	การถอนเงินสมาชิก กบข. และ กสจ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค. 54	พ.ย. 54	ธ.ค. 54	ม.ค. 55	ก.พ. 55	มี.ค. 55	เม.ย. 55	พ.ค. 55	มิ.ย. 55	ก.ค. 55	ส.ค. 55	ก.ย. 55	เป้าหมาย	
3.22	รายงานการขอรับเงินบำเหน็จหรือ เงินบำนาญ กรณีลาออกหรือ เกษียณอายุราชการ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
3.23	การลาออกตามโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
4 4.1	ด้านพิธีการ ต้อนรับ ผบ.ทบ. หรือ ผู้แทน ทบ.	ร้อยละความสำเร็จของงานต้อนรับ ผบ.ทบ. หรือ ผู้แทน ทบ. ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
4.2	รับส่งหน้าที่ ผบ.ทบ. , จก.ทบ.	ร้อยละความสำเร็จของงานรับส่งหน้าที่ ผบ.ทบ. , จก.ทบ. ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
4.3	วางพวงมาลา หรือวางพานพุ่ม	ร้อยละความสำเร็จของงานวางพวงมาลา หรือวางพานพุ่มได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
4.4	แสดงความยินดีนายทหารสัญญาบัตรได้รับโปรดเกล้า ณ พบ.	ร้อยละความสำเร็จของงานแสดงความยินดีนายทหารสัญญาบัตรได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
4.5	ประดับเครื่องหมายยศชั้นนายพล ณ บก.ทบ.	ร้อยละความสำเร็จของงานประดับเครื่องหมายยศชั้นนายพล ณ บก.ทบ. ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
4.6	อำลาชีวิตราชการชั้นนายพลของ ทบ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พ.บ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พ.บ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย			
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55				
4.7	อำนาจชีวิตราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ พ.บ.	ร้อยละความสำเร็จของงานอำนาจชีวิตราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ พ.บ. ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
4.8	กระทำให้สัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพล	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
4.9	เกิดพระเกียรติวันเฉลิมชนมพรรษา 5 ธ.ค. และ 12 ส.ค.	ร้อยละความสำเร็จของงานเกิดพระเกียรติวันเฉลิมชนมพรรษา 5 ธ.ค. และ 12 ส.ค. ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
4.10	ระดับเครื่องหมายศ นพท. และ นรพ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
4.11	ครบรอบวันสถาปนา พ.บ. และ นขต. ทบ	ร้อยละความสำเร็จของงานวันครบรอบวันสถาปนา พ.บ. และ นขต. ทบ ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
4.12	ประเพณีวันสงกรานต์	ร้อยละความสำเร็จของงานประเพณีวันสงกรานต์ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
4.13	บุคคลหรือองค์กรดีเด่นแห่งศตวรรษ 111 ปี พ.บ.	ร้อยละความสำเร็จของงานบุคคลหรือองค์กรดีเด่นแห่งศตวรรษ 111 ปี พ.บ. ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																
5	ด้านวินัยทหาร																				
5.1	รายงานกวัดขันวินัยทหาร	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P																
					D																
					C																
					A																

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
5.2	ข้าราชการกระทำผิดวินัยผู้มีอิทธิพล และยาเสพติด	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
5.3	รายงานเกี่ยวกับอุบัติเหตุจากการจราจร	ร้อยละความสำเร็จของการรายงานเกี่ยวกับอุบัติเหตุจากการ	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
5.4	รายงานการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ทบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
5.5	รายงานความก้าวหน้าเกี่ยวกับความควบคุมการบริโภคยาสูบและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
5.6	การอบรมศีลธรรมและวัฒนธรรมทหาร	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
5.7	แจ้งกำลังพลเรื่องการแต่งเครื่องแบบก่อนวันสำคัญ ๓ วัน และหลังวันสำคัญ ๓ วัน	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
5.8	แจ้งเดือนการแต่งกายของทหารหญิง	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
5.9	แต่งตั้งกรรมการสอบสวนเพื่อลงโทษกำลังพลกระทำผิด	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
5.10	การส่งกำลังพล ประจำที่กองเรือนจำ มทบ. 11 หรือซ่งที่ร้อยพลเสนารักษ์ รพ. ร. 6	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
5.11	รายงาน ทบ เมื่อลงทัณฑ์นายทหารสัญญาบัตร	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
5.12	แต่งตั้งกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง ทบ. เมื่อมีการทุจริตในหน่วยสายแพทย์ ทบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
5.13	รายงานเรื่องการร้องเรียนหรือการร้องทุกข์ และคดีต่างๆ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
5.14	ระบบพัฒนาคุณภาพ PMQA	ผลการประเมิน PMQA ได้มาตรฐานตาม พบ. กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													90
					D													
					C													
					A													

แผนปฏิบัติงาน แผนเตรียมผล กองกำลังพล กรมแพทย์ทหารบก ประจำปี 2555

ลำดับ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ ของยุทธศาสตร์ พบ.	วง	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย		
					รอบ	54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55		55	
1	การจัดทำแผนนโยบายจัดทำกำลังพลเหล่าทหารแพทย์ ( แผน 5 ปี )	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลา ที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													ร้อยละ 100		
					D															
					C															
					A															
2	การรายงานยอดดุลกำลังพลสุทธิ (รักษายอดกำลังพล) การรายงานยอดกำลังพลประจำเดือน (ภายในวันที่ 15) รายงานสรุยอด นก.พ. ภายในวันที่ 5 (ต.ค., ม.ค., เม.ย และ ก.ค.)	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลา ที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													ร้อยละ 100		
					D															
					C															
					A															
3	การดำเนินการ หลักรัฐธรรมนูญคณะกรรมาธิการ ชั้นนายพลของกองทัพไทย (ประสานให้กำลังพลที่เข้ารับ การปฐมนิเทศ ดำเนินการส่งโดยตรง)	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลา ที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													ร้อยละ 100		
					D															
					C															
					A															
4	การดำเนินการ พิจารณาดำเนินการบุคคลเข้ารับการศึกษา หลักสูตรหลักประจำ ทบ., วร. และ วทอ.	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลา ที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													ร้อยละ 100		
					D															
					C															
					A															
5	การแผนปรับย้ายเปิดตำแหน่ง นทน รร. สธ. ทบ.	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลา ที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													ร้อยละ 100		
					D															
					C															
					A															
6	การเสนอความต้องการตำแหน่งในการสอบคัดเลือก บุคคลพลเรือนทหารกองหนุน สอบบรรจุเข้ารับราชการ เป็นนายทหารสัญญาบัตร ประจำปี	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลา ที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													ร้อยละ 100		
					D															
					C															
					A															
7	การอำนวยความสะดวก การตรวจร่างกายและทดสอบจิตเวช บุคคลพลเรือน ทหารกองหนุน สอบบรรจุเข้ารับราชการ เป็นนายทหารสัญญาบัตร ประจำปี	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลา ที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													ร้อยละ 100		
					D															
					C															
					A															
8	การอำนวยความสะดวก การตรวจร่างกายและทดสอบจิตเวช ทหารกองหนุน สอบบรรจุเข้ารับราชการ เป็นนายทหาร ประทวน สายงานสัสดี ประจำปี	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลา ที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													ร้อยละ 100		
					D															
					C															
					A															

ลำดับ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
9	การรายงานผลการปฏิบัติตามแผน ทบ. และแผนพัฒนาหน่วยเหล่าสายวิทยาการปี 50-54 (วงรอบ ทุก 6 เดือน, 1 ต.ค.- 31 มี.ค. และ 1 เม.ย. - 30 ก.ย.)	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■					■			
					A						■				■			
10	การตรวจสอบกำกับดูแลการดำเนินงานและการควบคุมภายใน	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■					■			
					A						■				■			
11	การดูแลระบบ E-office พบ	ร้อยละความสำเร็จ การติดตามความก้าวหน้าและผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■					■			
					A						■				■			
12	การอำนวยความสะดวก กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกำลังพล ในแผนกเตรียมพล	ร้อยละความสำเร็จ การติดตามความก้าวหน้าและผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■					■			
					A						■				■			
13	สถานภาพกำลังพลสายแพทย์ 37 รพ. ทบ.	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 80
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■					■			
					A						■				■			
14	การจัดทำงบประมาณเงิน พตส. ให้กับหน่วยสายแพทย์ทั่ว ทบ.	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■					■							ร้อยละ 100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C				■					■				
					A					■				■				
15	การรายงาน เลื่อนยศนายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน สังกัด นขต. บก. พบ. และ นวป. ทบ.	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P		■					■						ร้อยละ 100
					D		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C						■				■			
					A							■			■			
16	การรายงานเปลี่ยนชื่อตัว_ชื่อสกุล นายทหารสัญญาบัตร ลูกจ้าง, พนง. ราชการ นขต. บก. พบ., รร. สร. พบ. และ นวป. ทบ.	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■								
					A						■				■			

ลำดับ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
17	การดำเนินการ , การบันทึกข้อมูลโปรแกรมฐานข้อมูล พบ. (โปรแกรม Access )	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 75
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■					■			
					A								■			■		
18	รายงานขออนุมัติปรับระดับเงินเดือนของนายทหารสัญญาบัตรสังกัด พบ. ( นขต.พบ., นขต.บก.พบ., รร.สร.พบ. และ นวป.พบ.)	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P		■						■					ร้อยละ 100
					D			■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C								■			■		
					A									■		■		
19	การรายงานแก้ไขคำสั่ง ทบ., ทบ.(เฉพาะ), คำสั่ง กท. ให้กำลังพล สังกัด นขต.พบ., นขต.บก.พบ., รร.สร.พบ. และ นวป.พบ.	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C						■				■			
					A									■		■		
20	งานธุรการแผนกเตรียมพล	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 80
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C							■				■		
					A									■		■		
21	การดำเนินการ , การบันทึกโปรแกรมโมหรี	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 85
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C						■				■			
					A									■		■		
22	การบันทึก ปรับปรุง แก้ไขข้อมูล ทำเนียบนายทหารสัญญาบัตร , นายทหารประทวน หน่วยสายแพทย์ ทั่ว พบ.	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 80
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C							■				■		
					A													
23	การยกร่างคำสั่ง พบ. ให้นายทหารรับราชการ นขต.บก.พบ. และ นขต.พบ., ตามตำแหน่งที่ ออก กำหนด (ขอยคำสั่ง ทบ.)	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C							■				■		
					A									■		■		
24	การเก็บรักษาเอกสาร คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C							■				■		
					A									■		■		
25	การลงทะเบียน รับ ส่งหนังสือ, พิมพ์งานธุรการ และสำเนาแจกจ่าย หน่วย ทาง e-office	ร้อยละความสำเร็จ ดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C							■				■		
					A									■		■		



ลำดับ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	เป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	
26	การการดำเนินการ ,บันทึกข้อมูลสมุดประวัติรับราชการ นายทหารสัญญาบัตร, น. ประทวน, ลจ. ประจำ และพนักงานราชการ นชด. บก. พบ.	ร้อยละความสำเร็จดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■				■				
					A						■				■			
27	บันทึกข้อมูลสถานภาพ ลจ. ประจำ, ชั่วคราว, และพนักงานราชการ พบ. และ รพ. ทบ.	ร้อยละความสำเร็จดำเนินการตามห้วงเวลาที่กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 80
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■				■				
					A						■				■			
28	งานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	ร้อยละความสำเร็จการติดตามความก้าวหน้าและผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■				■				
					A						■				■			
29	ระบบการจัดทำข้อมูลทำเนียบกำลังพลร่วมกับระบบสารสนเทศ, ระบบMIS สายงานกำลังพล	ร้อยละความสำเร็จของระบบการจัดทำข้อมูลทำเนียบกำลังพลร่วมกับระบบสารสนเทศและระบบ MISสายงานกำลังพล	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												ร้อยละ 100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■				■				
					A						■				■			

แผนปฏิบัติงาน แผนการศึกษา กองกำลังพล กรมแพทย์ทหารบก ประจำปี 2555

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ร้อยละเป้าหมาย			
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55				
1	1.1.1	งานลาไปศึกษาในต่างประเทศ นอก กท. (ในเวลาราชการ)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100		
						D															
						C															
						A															
	1.1.2	ลาไปศึกษา นอก กท. (นอกเวลาราชการ)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P														100	
						D															
						C															
						A															
	1.2.1	งานส่งไปศึกษาในสถานศึกษาของรัฐฯ นอก กท. ส่งข้าราชการไปศึกษาในสถานศึกษาของรัฐฯ (ทุนรายรับสถานพยาบาล /อื่น ๆ)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P														100	
						D															
						C															
						A															
1.2.2	ส่งแพทย์ประจำบ้าน ศึกษา นอก กท.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P														100		
					D																
					C																
					A																
1.2.3	ส่งนรพ. ลำดับที่ ๒ เข้าศึกษาในสถานศึกษา นอก กท. ประจำปี	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P														100		
					D																
					C																
					A																
1.2.4	ส่งข้าราชการรับทุนการศึกษาโครงการพัฒนาอาจารย์ (ทุน ทบ.)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P														100		
					D																
					C																
					A																
1.3	1.3.1	งานลาไปศึกษา ฝึกงาน ต่างประเทศ ข้าราชการลาไปศึกษา ฝึกงานต่างประเทศ (ทุนส่วนตัว)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100		
						D															
						C															
						A															

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พ.บ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พ.บ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ร้อยละเป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55		
1.4 1.4.1	งานส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ต่างประเทศ ส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ต่างประเทศ (ทุนรัฐบาลกระทรวงวิทยาศาสตร์)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C													
					A												■	
1.4.2	ส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ต่างประเทศ (ทุนรายรับสถานพยาบาล)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C													
					A												■	
1.4.3	ส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ต่างประเทศ (ทุนโครงการผลิตแพทย์เพิ่ม)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C													
					A												■	
1.4.4	ส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ต่างประเทศ (ทุน IMET,DC, etc )	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C													
					A												■	
1.5 1.5.1	งานส่งข้าราชการไปประชุมวิชาการ อบรม สัมมนา คูงาน ในประเทศ ส่งข้าราชการไปประชุมวิชาการฯ ในประเทศ (เงินรายรับสถานพยาบาล)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C													
					A												■	
1.5.2	ส่งข้าราชการไปประชุมวิชาการฯ ในประเทศ (เงินรายรับสถานศึกษา)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C													
					A												■	
1.5.3	ส่งข้าราชการไปประชุม วิชาการฯ ในประเทศ (ส่วนราชการ ทบ./กท.)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C													
					A												■	
1.5.4	ส่งข้าราชการไปประชุมวิชาการฯ ในประเทศ (ทุน หน่วยงาน นอก กท./องค์กร/มูลนิธิอื่น )	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C													
					A												■	
1.5.5	ส่งข้าราชการไปประชุมวิชาการฯ ในประเทศ (ทุนส่วนตัว)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C													
					A												■	
1.5.6	ส่งข้าราชการไปประชุมวิชาการฯ ในประเทศ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ	การเป็นมืออาชีพในสาย	กำลังพลสายแพทย์	P	■												

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ร้อยละเป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55		
	(ทุนโครงการผลิตแพทย์เพิ่ม)	ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การแพทย์ทหาร	มีความเป็นมืออาชีพ	D													
					C													
					A													
1.6	งานส่งข้าราชการไปประชุม วิชาการ อบรม สัมมนา ดูงาน นำเสนอผลงาน ต่างประเทศ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
1.6.1	ส่งข้าราชการไปประชุมวิชาการฯ ณ ต่างประเทศ (เงินรายรับสถานพยาบาล)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	D													
					C													
					A													
1.6.2	ส่งข้าราชการไปประชุมวิชาการฯ ณ ต่างประเทศ (เงินรายรับสถานศึกษา)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
1.6.3	ส่งข้าราชการไปประชุมวิชาการฯ ณ ต่างประเทศ (ทุน หน่วยงาน/องค์กร/มูลนิธิ)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
1.7	งานการศึกษาตามแนวทางรับราชการ หลักสูตร รร. สร. พบ. ประจำปี	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
1.8	งานการศึกษาตามหลักสูตร การดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา วพม. (รับสมัคร, หลักสูตร, ฝึก, ลาออก)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
1.8.2	การดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา วพบ. (รับสมัคร, หลักสูตร, ฝึก, ลาออก)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													
1.9	งานการศึกษา อบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ หลักสูตรการฝังเข็มสำหรับแพทย์ทหาร	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P													100
					D													
					C													
					A													

Created with

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พ.บ.	เป้าประสงค์ของ ยุทธศาสตร์ พ.บ.	วง รอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ร้อยละ เป้าหมาย
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55		
1.9.2	แพทย์ประจำบ้านประจำปี เข้าศึกษา ร.ร. ๖	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■	■							
					A					■	■					■		
1.9.3	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■	■							
					A					■	■					■		
1.9.4	หลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง นอก กท./วทบ.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■	■							
					A					■	■					■		
1.9.5	หลักสูตรหลักประจำ ร.ร. สร. ทบ./นบส.	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■	■							
					A					■	■					■		
1.9.6	หลักสูตรเวชศาสตร์การบิน	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■	■							
					A					■	■					■		
1.9.7	หลักสูตรคอมพิวเตอร์สำหรับข้าราชการ (ศทท. ทบ.)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■	■							
					A					■	■					■		
1.9.8	หลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ ร.ร. สร. พ.บ. ประจำปี	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■	■							
					A					■	■					■		
1.9.9	เพิ่มพูนทักษะกำลังพลสายแพทย์ ส. พยาบาล ในส่วนกำลังรบ ชกท. 911-912	ผลการประเมินการอยู่ใน ระดับ ดี - ดีมาก	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■	■							
					A					■	■					■		
1.9.10	หลักสูตรการศึกษาต่างเหล่าสายวิทยาการ	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำ ได้ถูกต้องทันตามกำหนด เวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
					C					■	■							
					A					■	■					■		

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ร้อยละเป้าหมาย	
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55			
1.10	งานส่งเสริมให้นำความรู้และทักษะจากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
1.10.2	สนับสนุนให้ข้าราชการไปเป็นวิทยากรอบรมในหน่วย	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
2	2.1	ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P													100	
					D														
					C														
					A														
2.2	ระบบการควบคุมภายใน	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P														100	
				D															
				C															
				A															
2.3	งานตามแผนยุทธศาสตร์ พบ.	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P														100	
				D															
				C															
				A															
2.4	งานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P														100	
				D															
				C															
				A															
3	3.1	แผนงานด้านงบประมาณ	งานงบประมาณหลักสูตรเตรียมแพทย์ ปี 1 (ม.เกษตรฯ)	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P											100	
							D												
							C												
							A												

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พบ.	เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ พบ.	วงรอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ร้อยละเป้าหมาย				
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55						
3.2	งานงบประมาณแปลตำรา	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													100			
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		■		
					C																	
					A								■	■						■	■	
3.3	งานงบประมาณ นรพ ลำดับที่ 2	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													100			
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		■		
					C																	
					A															■	■	
4	4.1	แผนงานที่เกี่ยวข้องด้านอื่น ๆ การประชุมสายงานกำลังพลและการศึกษา	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■												100			
						D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		■	■	
						C																
						A															■	■
4.2	รับสมัครทหารกองประจำการเข้าศึกษาหลักสูตร นนส ทบ ประจำปี	ร้อยละความสำเร็จของการส่งหลักฐานการสมัครถูกต้องตามจำนวนผู้สมัคร	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													100			
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		■		
					C																	
					A															■	■	
4.3	รายงานแผนพัฒนากำลังพล ทบ (การศึกษานอกเวลาราชการและใช้เวลาราชการบางส่วนไปศึกษา) รอบ 6 เดือน	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													100			
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		■		
					C																	
					A															■	■	
4.4	เชิญ ผบช ระดับสูง พบ ประชุมสภา วพม./วพป. เปิด - ปิดการศึกษา	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													100			
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		■		
					C																	
					A															■	■	
4.5	แพทย์สมาคมแห่งประเทศไทยเชิญ จก พบ หรือผู้แทนร่วมประชุม	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													100			
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		■		
					C																	
					A															■	■	
4.6	ขออนุมัติข้าราชการเดินทางไปราชการชั่วคราว	ร้อยละของเอกสารที่จัดทำได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■													100			
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		■		
					C																	
					A															■	■	
5	งานธุรการแผนก 5.1 การรับส่งหนังสือ	ร้อยละของเอกสารรับ - ส่งบันทึกได้ถูกต้องทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสายการแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์มีความเป็นมืออาชีพ	P	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	100			
					D	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		■		
					C	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		■		
					A	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		■		

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ พ.บ.	เป้าประสงค์ของ ยุทธศาสตร์ พ.บ.	วง รอบ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ร้อยละ เป้าหมาย				
						54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55					
5.2	การถ่ายเอกสาร	ร้อยละของเอกสารที่ได้รับ การถ่ายเอกสาร ถูกต้อง ทันตามกำหนดเวลา	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	54													100			
					D																	
					C																	
					A																	
5.2	การทำลายเอกสาร	ร้อยละของเอกสารที่ ถูกทำลาย อย่างถูกต้อง	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	54													100			
					D																	
					C																	
					A																	
5.3	การสืบค้น ติดตามเอกสาร	ร้อยละของเอกสารที่ สืบค้น ติดตามได้ถูกต้อง ทันตามกำหนด	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	54													100			
					D																	
					C																	
					A																	
5.4	การทำความสะอาด	ร้อยละของการทำความ สะอาด ได้เรียบร้อย ตามกำหนด	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	100			
					D																	
					C																	
					A																	
5.5	การรับโทรศัพท์	ร้อยละของการรับโทรศัพท์ เรียบร้อย ถูกต้อง	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	100			
					D																	
					C																	
					A																	
5.6	การรับ _ ส่งโทรสาร	ร้อยละของการรับ _ ส่ง โทรสาร ได้ถูกต้อง ทันตาม กำหนด	การเป็นมืออาชีพในสาย การแพทย์ทหาร	กำลังพลสายแพทย์ มีความเป็นมืออาชีพ	P	54	54	54	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	100			
					D																	
					C																	
					A																	



PDCA คือ วงจรการบริหารงานคุณภาพ ประกอบด้วย

P = Plan คือ การวางแผนงานจากวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ได้กำหนดขึ้น

D = Do คือ การปฏิบัติตามขั้นตอนในแผนงานที่ได้เขียนไว้อย่างเป็นระบบและมีความต่อเนื่อง

C = Check คือ การตรวจสอบผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนของแผนงานว่ามีปัญหาอะไรเกิดขึ้น จำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงแก้ไขแผนงานในขั้นตอนใด

A = Action คือ การปรับปรุงแก้ไขส่วนที่มีปัญหา หรือถ้าไม่มีปัญหาใดๆ ก็ยอมรับแนวทางการปฏิบัติตามแผนงานที่ได้ผลสำเร็จ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานครั้งต่อไป เมื่อได้วางแผนงาน

(P) นำไปปฏิบัติ (D) ระหว่างการปฏิบัติก็ดำเนินการตรวจสอบ (C) พบปัญหาก็กทำการแก้ไขหรือปรับปรุง

(A) การปรับปรุงก็เริ่มจากการวางแผนก่อน วนไปได้เรื่อยๆ จึงเรียกววงจร PDCA

Created with

 **nitro**<sup>PDF</sup> professional

download the free trial online at [nitropdf.com/professional](https://nitropdf.com/professional)