

( สำเนา )



ระเบียบกองทัพบก

ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก

พ.ศ.2552

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสังกัดสถานพยาบาลกองทัพบกที่ให้บริการหรือสนับสนุนบริการในงานด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6.2 และข้อ 11 แห่งระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยเงินรายรับของสถานพยาบาล พ.ศ.2551 จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทัพบก ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ.2552”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบกองทัพบก ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ.2546

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

4.1 “เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลสังกัดกองทัพบกจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจและตอบแทนในการปฏิบัติงานในเวลาราชการและหรือนอกเวลาราชการ ในสถานพยาบาล หรือนอกสถานพยาบาล หรือต่างสถานพยาบาล

4.2 “เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดกองทัพบก หรือ บุคคลอื่นที่ได้รับคำสั่ง หรือได้รับมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล หรือนอกสถานพยาบาลหรือต่างสถานพยาบาล เพื่อให้บริการสนับสนุนหรือร่วมบริการด้านการรักษาพยาบาล หรือบริการด้านการสาธารณสุขที่เป็นบริการอันเป็นสาธารณสุขประโยชน์ ได้แก่ การศึกษาวิจัย ค้นคว้า การชันสูตร การวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์-การแพทย์ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน โรค ควบคุมโรค และการฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยในชุมชน เป็นต้น

4.3 “นักวิทยาศาสตร์” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์-การแพทย์ นักกายภาพ บำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด หรือผู้ที่ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่บรรจด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่สำนักงานข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.4 “พยาบาลวิชาชีพ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพตามที่กองทัพบก หรือ สำนักงานข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.5 “นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการควบคุมโรค นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ นักวิชาการสุขศึกษา หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาลหรือการสาธารณสุข ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่สำนักงานข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.6 “พยาบาลเทคนิค” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิค

4.7 “เจ้าหน้าที่พยาบาล” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พยาบาล

4.8 “เจ้าพนักงานสาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน-ผดุงครรภ์สาธารณสุข เจ้าพนักงานควบคุมโรค เจ้าพนักงานสุขาภิบาล เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจด้วยวุฒิปริญญาตรีประกาศนียบัตรทางการพยาบาล หรือการสาธารณสุข ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่สำนักงานข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.9 “เจ้าพนักงานเทคนิค” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน-วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ เจ้าหน้าที่อาชีวบำบัด เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข เจ้าพนักงานเภสัชกรรม เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู หรือผู้ที่ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจด้วยวุฒิปริญญาตรี ประกาศนียบัตร ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า 2 ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ สำนักงานข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.10 “เจ้าหน้าที่สาธารณสุข” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่-ส่งเสริมสุขภาพ เจ้าหน้าที่ผดุงครรภ์สาธารณสุข เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจด้วยวุฒิปริญญาตรีประกาศนียบัตรทางการพยาบาล หรือการสาธารณสุข ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า 1 ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่สำนักงานข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.11 “เจ้าหน้าที่เทคนิค” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์-การแพทย์ เจ้าหน้าที่เอกซเรย์ เจ้าหน้าที่กายภาพบำบัด ผู้ช่วยเภสัชกร หรือผู้ปฏิบัติงานเทคนิคเฉพาะด้านที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่บรรจุด้วยวุฒิประกาศนียบัตร ระยะเวลาการศึกษาในหลักสูตรไม่น้อยกว่า 1 ปี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่สำนักงานข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.12 “ผู้ช่วยพยาบาล, นายสิบพยาบาล” หมายถึง ผู้ช่วยพยาบาล นายสิบพยาบาล หลักสูตร 1 ปี หรือหลักสูตร 2 ปี ตามที่กองทัพบกหรือสำนักงานข้าราชการพลเรือนกำหนด

4.13 “สถานพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาล หรือสถานพยาบาลที่เรียกชื่ออื่นแต่ดำเนินการเพื่อการส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษา การควบคุมป้องกัน และกำจัดโรค การศึกษาวิจัยค้นคว้าต่าง ๆ ตลอดจนการชันสูตรหรือวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์หรือหน่วยงานอื่นใด ซึ่งดำเนินการเพื่อการสาธารณสุขที่เป็นสถานอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณประโยชน์

ข้อ 5 การจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบกที่ได้รับคำสั่ง หรือได้รับมอบหมายให้บริการ หรือสนับสนุนบริการในงานด้านต่าง ๆ ในสถานพยาบาล หรือนอกสถานพยาบาล หรือต่างสถานพยาบาล ให้สถานพยาบาลพิจารณาจ่ายจากเงินรายรับของสถานพยาบาลตามความจำเป็น โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามที่กำหนดไว้ในผนวกท้ายระเบียบนี้

ข้อ 6 การได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบนี้ ไม่กระทบกระเทือนสิทธิของเจ้าหน้าที่ที่จะได้เงินพึงจ่าย ในทำนองเดียวกันตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์อื่น

ข้อ 7 ให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนและประเมินผล ประกอบด้วย เจ้ากรมแพทย์ทหารบก เป็นประธานกรรมการ และผู้ที่เข้ากรมแพทย์ทหารบก แต่งตั้งไม่เกิน 12 คน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการกองโครงการและงบประมาณ กรมแพทย์ทหารบก เป็นกรรมการ และเลขานุการ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

7.1 พิจารณาข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์

7.2 ติดตาม ประเมินประสิทธิภาพ และความเหมาะสมการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ แล้วรายงานผลให้ กองทัพบก ทราบปีละ 1 ครั้ง

ข้อ 8 การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
ทำระเบียบนี้ ให้ กรมแพทย์ทหารบก เสนอข้อเสนอแนะของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน  
และประเมินผล ถึง สำนักงานปลัดบัญชาการกองทัพก เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ 9 ให้ปลัดบัญชาการทหารบก เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมอบอำนาจให้  
ปลัดบัญชาการทหารบก มีอำนาจในการปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่าย  
เงินค่าตอบแทนที่กำหนดไว้ในหมวดทำระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. 2552

(ลงชื่อ) พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

ผู้บัญชาการทหารบก

พ.อ. ทน

ตำแหน่ง

พ.อ. *ปิ. อภินันท์*

(กานต์พงศ์ อภินันท์)

รอง จก.สบ.ทบ.

มี.ย. ๕๖