

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
ประกอบ ระเบียบกองทัพบก ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน
ในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ.2552
(รวมฉบับที่ 1, 2 และ 3 ที่มีการแก้ไขปรับปรุง)

ฉบับที่ 1 หนังสือ สปช.ทบ.ที่ กท 4006/1407 ลง 7 พ.ค.52 (ข้อ 4 - 5, 7 - 10)

ฉบับที่ 2 หนังสือ สปช.ทบ. ที่ ต่อ กท 0406/22954 ลง 1 เมย.53 (ข้อ 1, 2, 3 และ 6)

ฉบับที่ 3 หนังสือ สปช.ทบ. ด่วนมาก ที่ ต่อ กท 0406/20437 ลง 31 ต.ค.55 (ปรับปรุงข้อ 1.4, 3.2 และเพิ่มเติมข้อ 11)

ตามที่กองทัพบกได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้าย ระเบียบกองทัพบกว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ.2552 นั้น

บัดนี้ เห็นควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ดังกล่าวใหม่ จึงให้ยกเลิกข้อความในข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 และ ข้อ 6 ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนประกอบระเบียบกองทัพบก ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก พ.ศ.2552 และให้เพิ่มเติมและใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

คณะกรรมการบริหารสถานพยาบาล หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถานพยาบาลใน สังกัดกองทัพบก โดยมีหัวหน้าสถานพยาบาลเป็นประธาน มีหน้าที่บริหารจัดการดำเนินงานของ สถานพยาบาล ตามที่ กรมแพทย์ทหารบก กำหนด

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานใน สถานพยาบาลสังกัดกองทัพบก โดยจำแนกตามประเภทการจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

ข้อ 1 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ 2)

การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงิน ค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลช่วงนอกเวลาราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานนอกสถานพยาบาล หรือต่างสถานพยาบาล ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการโดยให้อยู่ ภายใต้อัตลักษณ์ ดังนี้

1.1 ให้หัวหน้าสถานพยาบาล กำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสม กับความจำเป็นของงานและไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินรายรับของสถานพยาบาลโดยจัดทำเป็นคำสั่ง มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

1.2 เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัด จะต้องปฏิบัติงานติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมง เว้นแต่ในกรณีที่หัวหน้าสถานพยาบาล ได้กำหนดให้ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า 8 ชั่วโมง และในกรณีปฏิบัติงานไม่ถึง 8 ชั่วโมง ให้ลดเงินค่าตอบแทนลงตามส่วนเศษของชั่วโมง ถ้าไม่ถึงครึ่ง ชั่วโมงให้ปัดเศษทิ้ง เศษของชั่วโมงถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเป็น 1 ชั่วโมง หรือต้องปฏิบัติงานในลักษณะเป็น รายชั่วโมง แล้วแต่กรณี

1.3 อัตราค่าตอบแทนแพทย์ จำแนกดังนี้

1.3.1 กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลา และทันทั่วทั้งที่มีผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา คนละ 1,100 บาท

1.3.2 กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำสถานพยาบาลหรือรอให้คำปรึกษาให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับ ต้องไม่ต่ำกว่าคนละ 550 บาท

1.3.3 กรณีที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างสถานพยาบาล ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ 120 บาท

1.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัดจำแนกดังนี้ (ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ ฉบับที่ 3)

1.4.1 แพทย์ ทันตแพทย์ คนละ 1,100 บาท

1.4.2 เภสัชกร คนละ 720 บาท

1.4.3 นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข คนละ 600 - 800 บาท

1.4.4 พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเทคนิค และ นายสิบพยาบาล (หลักสูตร 2 ปี) คนละ 480 - 580 บาท

1.4.5 เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เจ้าหน้าที่เทคนิค ผู้ช่วยพยาบาลและ นายสิบพยาบาล (หลักสูตร 1 ปี) คนละ 360 - 460 บาท

1.4.6 เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยใช้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ 360 บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ 480 บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า คนละ 600 บาท

1.4.7 เจ้าหน้าที่ตำแหน่งอื่นๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และ 1.4 คนละ 300 - 350 บาท

1.5 อัตราค่าตอบแทนสำหรับทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานต่างสถานพยาบาล ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้เงินค่าตอบแทนที่ได้รับ ต้องไม่ต่ำกว่า ชั่วโมงละ 120 บาท

1.6 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ เฉพาะที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด จำแนกดังนี้

1.6.1 การบริการในสถานพยาบาล หรือนอกสถานพยาบาล หรือต่างสถานพยาบาล พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในทีมช่วยผ่าตัด ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละราย ในอัตราคนละ 120 บาท สำหรับการผ่าตัดเล็ก และในอัตราคนละ 240 บาท สำหรับการผ่าตัดใหญ่ ส่วนเจ้าหน้าที่อื่น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละรายในอัตราที่ลดลงตามส่วน

1.6.2 การบริการนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ พยาบาลที่เตรียมผู้ป่วย และดูแลผู้ป่วยหลังการผ่าตัดแต่ละราย ให้ได้รับค่าตอบแทนตามจำนวนผู้ป่วยแต่ละรายในอัตราทีมละ 120 บาท สำหรับทีมผ่าตัดเล็ก และทีมละ 360 บาท สำหรับทีมผ่าตัดใหญ่

1.6.3 อัตราค่าตอบแทนตามข้อ 1.6.1 หรือข้อ 1.6.2 รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดของแต่ละคนจะต้องไม่น้อยกว่าอัตราที่กำหนดตามข้อ 1.4

1.7 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานต่างสถานพยาบาลหลัก ที่ให้บริการตรวจรักษาแบบผู้ป่วยนอก จำแนกดังนี้

1.7.1 แพทย์ ทันตแพทย์ ชั่วโมงละ 120 บาท

1.7.2 เกสซ์กร ชั่วโมงละ 90 บาท

1.7.3 นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข ชั่วโมงละ 80 บาท

1.7.4 พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเทคนิค และนายสิบพยาบาล (หลักสูตร 2 ปี) ชั่วโมงละ 60 บาท

1.7.5 เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เจ้าหน้าที่เทคนิค ผู้ช่วยพยาบาล และนายสิบพยาบาล (หลักสูตร 1 ปี) ชั่วโมงละ 50 บาท

1.8 กรณีที่สถานพยาบาล มีความจำเป็นต้องให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (ON CALL) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารสถานพยาบาล พิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนในข้อ 1.4

ข้อ 2 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ (ฉบับที่ 2)

การจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ มีเจตนารมณ์ เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ ทั้งนี้ การจัดทำมีคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการนั้น ให้คณะกรรมการบริหารสถานพยาบาลพิจารณาจัดขึ้นเพื่อการให้บริการที่มีลักษณะเฉพาะโรคหรือกรณีที่มีความจำเป็นเฉพาะ นอกเหนือจากการจัดให้บริการนอกเวลาราชการปกติของสถานพยาบาล และต้องประกาศการจัดบริการพิเศษนี้ ให้ผู้รับบริการทราบ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

2.1 ให้หัวหน้าสถานพยาบาล กำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความจำเป็นของงาน รวมถึงกำหนดอัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดังกล่าว โดยไม่เกินกรอบอัตราที่กำหนดในข้อ 2.4 ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยพิจารณาถึงสภาวะการขาดแคลนของบุคลากร หรือสภาพการจ้างงานในพื้นที่ ขนาดของสถานพยาบาล และความสามารถในการหารายได้ของสถานพยาบาล ทั้งนี้ต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินรายรับสถานพยาบาล โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้บริการในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ

2.2 ต้องไม่ใช่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเวรหรือผลัดอยู่แล้ว

2.3 การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานที่คิดเป็นรายชั่วโมง เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น 1 ชั่วโมง

2.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ จำแนกดังนี้

2.4.1 เกสซ์กร ไม่เกินชั่วโมงละ 150 บาท

2.4.2 นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข ไม่เกิน ชั่วโมงละ 125 บาท

2.4.3 พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานเทคนิค และนายสิบพยาบาล (หลักสูตร 2 ปี) ไม่เกินชั่วโมงละ 100 บาท

2.4.4 เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เจ้าหน้าที่เทคนิค ผู้ช่วยพยาบาล และนายสิบพยาบาล (หลักสูตร 1 ปี) ไม่เกินชั่วโมงละ 75 บาท

2.4.5 เจ้าหน้าที่อื่นที่ปฏิบัติงานสนับสนุนบริการไม่เกิน 4 ชั่วโมง ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราที่เทียบเคียงกับที่กำหนด ตามข้อ 1

2.5 อัตราค่าตอบแทนแพทย์ สำหรับการให้บริการแบบผู้ป่วยนอก จะให้ได้รับค่าตอบแทนจากการตรวจผู้ป่วยรายละไม่เกินร้อยละ 80 ของค่าบริการตรวจรักษาในคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ ที่เก็บจากผู้ป่วยเพิ่มเติมจากการเก็บค่าบริการพยาบาลตามปกติ หรือให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการตรวจผู้ป่วยรายละ 50 บาท แต่รวมกันแล้ว เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดต้องไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 120 บาท

2.6 อัตราค่าตอบแทนทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานบริการทันตกรรม ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่รวมกันแล้วเงินค่าตอบแทนที่ได้รับต่ำสุดไม่น้อยกว่าชั่วโมงละ 120 บาท

ข้อ 3 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดป่วยและหรือผลัดดึกของพยาบาล (ฉบับที่ 2)

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดป่วยและหรือผลัดดึกของพยาบาลมีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มเป็นพิเศษสำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานในเวรหรือผลัดป่วยและหรือผลัดดึก เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพยาบาลที่ต้องปฏิบัติงานในช่วงเวลาที่ผิดปกติของวิถีการดำรงชีวิตประจำวัน และเพื่อลดปัญหาการขาดแคลนพยาบาลที่จะขึ้นปฏิบัติงานในช่วงดังกล่าว โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 ให้หัวหน้าสถานพยาบาล กำหนดเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงานตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานบริการพยาบาล และต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินรายรับของสถานพยาบาล โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

3.2 อัตราค่าตอบแทนพยาบาลที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานเป็นลักษณะเวรหรือผลัดและเมื่อได้ปฏิบัติงานเฉพาะผลัดป่วยและหรือผลัดดึก เสมือนเป็นการปฏิบัติราชการในเวลาราชการปกติ (ไม่ใช่กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้ (ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ ฉบับที่ 3)

3.2.1 พยาบาลวิชาชีพ คนละ 240 - 280 บาท

3.2.2 พยาบาลเทคนิค นายสิบพยาบาล (หลักสูตร 2 ปี) คนละ 180 - 220 บาท

3.2.3 เจ้าหน้าที่พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล คนละ 145 - 180 บาท

3.2.4 พนักงานช่วยการพยาบาล คนละ 75 - 110 บาท

ข้อ 4 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานชั้นสูตรพลิกศพ (ฉบับที่ 1)

ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานชั้นสูตรพลิกศพ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้ออกปฏิบัติงานการชันสูตรพลิกศพ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

4.1 อัตราค่าตอบแทนแพทย์หรือเจ้าหน้าที่ที่รับมอบหมายและผ่านการอบรมแล้วให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทน หรือค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทางและค่าเช่าที่พัก ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา 150 พ.ศ. 2543 และระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทน หรือ ค่าป่วยการ ค่าพาหนะเดินทาง และค่าเช่าที่พักเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากแพทย์ให้ไปชันสูตรพลิกศพในที่เกิดเหตุตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา (ฉบับที่ 21) พ.ศ.2542 มาตรา 7 พ.ศ.2543 โดยให้

เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณที่ตั้งไว้เป็นการเฉพาะ หากกรณีเงินงบประมาณไม่เพียงพอ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายรับของสถานพยาบาล

4.2 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่มีได้ผ่านการอบรมตามข้อ 4.1 รวมทั้งพนักงานขับรถที่ร่วมปฏิบัติงานในทีมชั้นสูตรพลศึกษา ให้หัวหน้าสถานพยาบาลมอบหมายตามประเภทและจำนวนตามความจำเป็นของแต่ละพื้นที่ในแต่ละครั้งที่ออกปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนตามอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามข้อ 1

4.3 แพทย์หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัด หากต้องออกไปปฏิบัติงานในการชั้นสูตรพลศึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนทั้งสองกรณี แต่ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัดให้ลดลงตามส่วน ตามข้อ 1

ข้อ 5. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว (ฉบับที่ 1)

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัว มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ให้บริการด้านการสร้างเสริมสุขภาพและการปฏิบัติงานด้านเวชปฏิบัติครอบครัว รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมรณรงค์เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและการควบคุมป้องกันโรค ทั้งในและนอกสถานพยาบาลเพื่อให้เกิดการบริการเชิงรุกถึงประชาชนมากยิ่งขึ้น โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

5.1 ให้หัวหน้าสถานพยาบาลกำหนดเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงาน และไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินรายรับสถานพยาบาล โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

5.2 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพและเวชปฏิบัติครอบครัวในสถานพยาบาลนอกเวลาราชการ และที่ปฏิบัติงานนอกสถานพยาบาลทั้งในและนอกเวลาราชการ ทั้งนี้ ประเภทกิจกรรมและจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หัวหน้าสถานพยาบาลเป็นผู้กำหนดตามความจำเป็นและเหมาะสม

5.3 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานกิจกรรมเชิงรุกที่เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนในการสร้างเสริมสุขภาพและการควบคุมป้องกันโรค การรณรงค์แก้ปัญหาด้านสุขภาพที่สำคัญในแต่ละพื้นที่เป็นการปฏิบัติงานทั้งในและนอกเวลาราชการ ทั้งนี้ ประเภทกิจกรรมและจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หัวหน้าสถานพยาบาลเป็นผู้กำหนดตามความจำเป็นและเหมาะสม

5.4 อัตราค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามข้อ 1

ข้อ 6 ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ (ฉบับที่ 2)

ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือหนังสืออนุมัติตามสาขาที่มีปัญหาขาดแคลนหรือจำเป็นต้องส่งเสริมเป็นพิเศษ รวมทั้งแพทย์ที่ปฏิบัติงานในงานที่มีปัญหาความขาดแคลนเฉพาะ เพื่อเป็นการจูงใจให้มีแพทย์ดังกล่าวปฏิบัติงานให้บริการ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

6.1 ให้คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าตอบแทนและประเมินผล เป็นผู้พิจารณาประกาศกำหนดสาขา หรือตามลักษณะงานที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ ตามข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารสถานพยาบาล โดยหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดสาขาหรือลักษณะงาน ประกอบด้วยความขาดแคลน ซึ่งสถานพยาบาลจะต้องจัดทำแผนความต้องการแพทย์สาขาต่างๆ ทั้งนี้ หากเคยจัดทำแผนความต้องการไว้

แล้ว ให้มีการทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นและเปรียบเทียบกับภาระงานของสถานพยาบาล และตามความจำเป็นของการจัดเวรปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือบริการอื่น รวมทั้งความยากลำบากในการสรรหาแพทย์สาขาดังกล่าวตลอดจนเกณฑ์อื่นๆ ที่เหมาะสม โดยให้มีการทบทวนความเหมาะสมเป็นระยะตามสภาพปัญหา

6.2 แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษซึ่งได้รับการประกาศในข้อ 6.1 ที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนต้องปฏิบัติงานให้บริการตามสาขา หรือประเภท หรือลักษณะงานที่กำหนดโดยให้คณะกรรมการบริหารสถานพยาบาล เป็นผู้ควบคุมกำกับในการจ่ายค่าตอบแทน

6.3 อัตราค่าตอบแทนให้ได้รับเป็นรายเดือน อัตราเดือนละ 5,000 บาท

ข้อ 7 ค่าตอบแทนแพทย์เฉพาะทางที่มาดูแลและตรวจรักษาผู้ป่วยในนอกเวลาราชการ (ฉบับที่ 1)

ค่าตอบแทนแก่แพทย์เฉพาะทางที่มาดูแล และรักษาผู้ป่วยในนอกเวลาราชการ (ROUND WARD) มีเจตนารมณ์เพื่อตอบแทนแก่แพทย์เฉพาะทางที่มาดูแลผู้ป่วยนอกเวลาราชการ ให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราวันละ 50 บาท ต่อผู้ป่วย 1 ราย แต่หากมีผู้ป่วยไม่ถึง 4 รายให้ได้รับค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า 200 บาทต่อวัน ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินรายรับของสถานพยาบาล

ข้อ 8 ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด หรือหัตถการ นอกเวลาราชการ (ฉบับที่ 1)

ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในทีมผ่าตัด หรือหัตถการนอกเวลาราชการมีเจตนารมณ์เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่เจ้าหน้าที่ทีมผ่าตัดหรือหัตถการ ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้บริการผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพโดยจะได้รับค่าตอบแทนจากการผ่าตัดหรือทำหัตถการแต่ละราย ไม่เกินร้อยละ 90 ของค่าบริการนอกเวลาราชการ ที่เก็บจากผู้ป่วยเพิ่มเติมจากการผ่าตัดหรือทำหัตถการตามปกติ

ข้อ 9 ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคคลอื่น ซึ่งมีใจเจ้าหน้าที่ในสังกัดของสถานพยาบาลแห่งนั้น (ฉบับที่ 1)

ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคคลอื่น ซึ่งมีใจเจ้าหน้าที่ในสังกัดของสถานพยาบาลแห่งนั้น มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ สหวิชาชีพ และเจ้าหน้าที่เวชสถิติทางการแพทย์ ซึ่งมีใจเจ้าหน้าที่ในสังกัดของสถานพยาบาลแห่งนั้น แต่มาช่วยปฏิบัติงานด้านการรักษาพยาบาล เป็นที่ปรึกษาหรืองานด้านเวชสถิติทางการแพทย์ เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรด้านการแพทย์และด้านอื่น ๆ ของสถานพยาบาล โดยจัดทำคำสั่งมอบหมายให้เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล และให้มีอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

9.1 แพทย์ ชั่วโมงละ 500 บาท

9.2 ทันตแพทย์ ชั่วโมงละ 500 บาท

9.3 เภสัชกร ชั่วโมงละ 300 บาท

9.4 พยาบาลวิชาชีพ ชั่วโมงละ 150 บาท

9.5 สหวิชาชีพ ชั่วโมงละ 150 บาท

9.6 เจ้าหน้าที่เวชสถิติทางการแพทย์ ชั่วโมงละ 150 บาท

ข้อ 10 ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (ฉบับที่ 1)

ให้ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขตามระเบียบกระทรวงกลาโหม ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข พ.ศ.2548 ที่เป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราว ได้รับค่าตอบแทนในลักษณะเดียวกันกับค่าตอบแทนเงิน พ.ต.ส. ซึ่งเป็นข้าราชการประจำ

ข้อ 11 ค่าตอบแทนพยาบาลการปฏิบัติงานสนับสนุนการปฏิบัติการกิจตามที่กระทรวงกลาโหม หรือ กองทัพบก กำหนด (ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ ฉบับที่ 3)

ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการฝึก การปฏิบัติการกิจ ปฏิบัติการพิเศษ ถวายความปลอดภัยพระบรมวงศานุวงศ์ กองทัพบก มีเจตนาพร้อมเพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่ง ให้ปฏิบัติงานบริการสุขภาพต่างๆ ที่จำเป็นในการฝึกเพื่อสร้างความพร้อม และการปฏิบัติการกิจต่างๆ ของกองทัพบก เพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาติทั้งในและนอกประเทศ และการปฏิบัติงานเพื่อจัดบริการแพทย์สนับสนุนงานนอกกองทัพบก โดยอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการดังนี้

11.1 ให้มีการกำหนดประเภท และจำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการ ให้บริการสุขภาพสนับสนุนการฝึก การปฏิบัติการกิจ ปฏิบัติการพิเศษถวายความปลอดภัยพระบรมวงศานุวงศ์ ที่สมควรได้รับค่าตอบแทนตามความเหมาะสม ตามที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำหนด

11.2 อัตราค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนกำหนดให้เหมาะสม ดังนี้

- การปฏิบัติการพิเศษถวายความปลอดภัยฯ ทางด้านการแพทย์ฯ

แพทย์เวร ปฏิบัติงานไม่เกิน 10 วันต่อเดือน ให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ 10,000.-บาท หากปฏิบัติงานเกิน 10 วันต่อเดือน ให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ 20,000.-บาท

พยาบาลเวร ปฏิบัติงานไม่เกิน 15 วันต่อเดือน ให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ 5,000.-บาท หากปฏิบัติงานเกิน 15 วันต่อเดือน ให้ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ 7,000.-บาท

บัญชีหมายเลข 1 ประกอบระเบียบกองทัพบก

ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล สังกัดกองทัพบก พ.ศ.2546

บัญชีอัตราค่าตอบแทนแพทย์

ที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลในสังกัดกองทัพบก

ตามคุณภาพและปริมาณ

เจ้าหน้าที่เฉพาะแพทย์ที่ปฏิบัติงานเวรใน ในลักษณะรอให้คำปรึกษา ทั้งการปฏิบัติงานในสถานพยาบาลนอกเวลาราชการ และการปฏิบัติงานนอกสถานพยาบาลหรือต่างสถานพยาบาล ในและนอกเวลาราชการ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนในอัตราที่กำหนดตามลักษณะของงานหรือหัตถการที่ปฏิบัติดังนี้

1. การตรวจรักษา เมื่อได้รับการปรึกษาและมาตรวจรักษาผู้ป่วยให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายละ 50 บาท

2. การตรวจรักษาผู้ป่วยหนักหรือฉุกเฉินต่อไปนี้ หรือผู้ป่วยอื่น ๆ ที่มีภาวะวิกฤตใกล้เคียงกันเป็นครั้งแรกสำหรับแพทย์ผู้นั้น รายละ 200 บาท

- การช่วยฟื้นคืนชีพ (Cardio-pulmonary Resuscitation)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยหมดสติ (Coma) จากสาเหตุต่าง ๆ
- การช่วยเหลือผู้ป่วยช็อก (Shock) จากสาเหตุต่าง ๆ
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว (Heart failure)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะชักวิฤต (Convulsion and Status epilepticus)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะจมน้ำ (Drowning)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินทางจิตเวช (Psychiatric emergencies)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะไตวายเฉียบพลัน (Acute renal failure)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะตับวาย (Hepatic failure)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะความดันโลหิตสูงขั้นวิกฤต (Hypertensive crisis)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหายใจล้มเหลว และหายใจไม่ทันมาก (Respiratory failure and Breathlessness)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะติดเชื้อรุนแรงและติดเชื้อในกระแสโลหิต และมาลาเรียฉุกเฉิน (Septicemia and Malarial emergencies)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะหัวใจขาดเลือด และหัวใจเต้นผิดปกติ (Acute myocardial ischemia and infarction and cardiac arrhythmia)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะแพ้รุนแรง (Anaphylactic shock and reaction)
- การช่วยเหลือผู้ป่วยภาวะตกเลือดในทางเดินอาหาร (Gastrointestinal hemorrhage)

3. หัตถการต่อไปนี้หรือหัตถการที่มีความยากง่ายใกล้เคียงกัน ให้จ่ายค่าตอบแทนแพทย์รายละ 200 บาท สำหรับผู้ป่วยแต่ละราย

General

- All endoscopy ยกเว้น proctoscopy, bronchoscopy
- Complex repair of wound (Plastic repair, graft)
- Debridement of cellulitis
- Drainage of Ludwig's angina, deep abscess
- Emergency special radiologic investigation & therapy
- Peritoneal dialysis
- Closed reduction and cast
- Cut Down
- Chest Drain

Urology

- Suprapubic cystostomy

Orthopedic & plastic surgery

- Amputation & disarticulation of finger & toe
- Debridement of open fracture grade I & II
- Drainage of acute osteomyelitis
- Drainage of tendon sheath, palmar bursa
- Fasciotomy
- K- wire fixation for fracture
- Repair tendon (single tendon)

Ob – Gyn

- ทำคลอดในกรณีคลอดผิดปกติ
- Dilatation and curettage

Eye and ENT

- Anterior chamber tapping
- Posterior nasal packing for control of epistaxis
- Tracheostomy

4. หัตถการต่อไปนี้หรือหัตถการที่มีความยากง่ายใกล้เคียงกัน ให้จ่ายค่าตอบแทนแพทย์รายละ 400 บาท สำหรับผู้ป่วยแต่ละราย

General

- appendectomy
- autopsy
- bronchoscopy
- Debridement of open wound grade III
- Endoscopic sclerotherapy
- Exchange transfusion
- Explored laparotomy with negative finding
- General anesthesia
- Hemodialysis
- Hydrostatic reduction of intussusception
- Insertion of Swan-ganz catheter
- Pacemaker replacement
- Suture of intestine
- Suture of PU perforation
- Repair nerve 1 เส้น

Urology

- Repair urethra
- Repair bladder

Orthopedic & plastic surgery

- Amputation above and below elbow
- Arthrotomy
- Debridement of open fracture grade III
- External fixation application
- Open reduction of dislocation (except hip)
- Reduction and fixation for mandibular fracture
- Repair tendon (2 - 4 tendon)

Ob - Gyn

- Cesarean section
- Repair uterine perforation or laceration
- Surgery for ectopic pregnancy or twisted ovarian tumour

Eye

- ECCE in phacoglaucoma
- Evisceration/enucleation
- Iridectomy and Laser iridotomy
- Paracentesis in central retinal artery occlusion
- Repair cornea or sclera with anterior vitrectomy
- Repair canaliculi
- Trabeculectomy ; Trabeculotomy ; Trabeculoplasty

5. หัตถการต่อไปนี้หรือหัตถการที่มีความยากง่ายใกล้เคียงกัน ให้จ่ายค่าตอบแทนแพทย์รายละ 800 บาท สำหรับผู้ป่วยแต่ละราย

General

- abdominal drainage of pancreatitis
- Anastomosis of intestine
- Cholecystectomy
- Colostomy
- Decortication
- Drainage of liver abscess
- Embolectomy
- Exploration of neck
- Exteriorization of intestine
- Gastrostomy & suture bleeding points
- Pericardiectomy
- Percut. Transhepatic biliary tract drainage
- Pyloroplasty
- Repair diaphragmatic hernia
- Repair gastrocoloptosis
- Repair laceration of diaphragm
- Resection of intestine
- Splenectomy
- Suture of esophageal wound
- Suture of liver
- Thoracotomy
- Repair vessel

- Replantation of finger คอ 1 นิ้ว
- Repair nerve 2 เส้นขึ้นไป

Urology

- Nephrectomy
- Nephrotomy
- Repair kidney
- Repair ureter

Orthopedic and plastic surgery

- Amputation above and below knee
- Open reduction of hip dislocation
- Open reduction of orbit & malar complex
- Reduction & fixation for le Fort fracture
- Reduction & fixation for long bone fracture
- Repair tendon (มากกว่า 4 tendons)

Ob-Gyn

- Hysterectomy

Eye and ENT

- Removal intraocular foreign body
- Penetrating Keratoplasty
- Vitrectomy in endophthalmitis
- Repair cornea or sclera with posterior Vitrectomy
- Drainage mastoidectomy
- Maxillary artery ligation

6. หัตถการต่อไปนี้หรือหัตถการที่มีความยากง่ายใกล้เคียงกัน ให้จ่ายค่าตอบแทนแพทย์รายละ 1,200 บาท สำหรับผู้ป่วยแต่ละราย

General

- Arterial embolization
- Craniectomy and craniotomy
- Decompression laminectomy for acute cord compression
- Esophagectomy
- Hepatectomy
- Ligation of esophageal varices
- Lobectomy (Lung)

- Pancreatectomy
- Pericardiectomy
- Repair of heart pericardium & major vessel
- Repair T-E fistula
- Repair trachea & bronchus
- Shunt operation
- Surgery for duodenal injury
- Total and subtotal gastrectomy
- Whipple operation
- Roux-en-Y anastomosis

Orthopedic & plastic surgery

- Harrington instrumentation for acute cord compression
- Replantation of limb

Eye and ENT

- Optic nerve decompression
- Repair larynx

บัญชีหมายเลข 2 ประกอบระเบียบกองทัพบก

ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล สังกัดกองทัพบก พ.ศ.2546

บัญชีค่าตอบแทนทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานให้บริการทันตกรรมตามคุณภาพและปริมาณงาน

ค้อยศาสตร์ช่องปาก

1. ถอนฟันน้ำนม		30 บาท
2. ถอนฟันแท้		30 บาท
ถอนฟันแท้ที่ยาก		60 บาท
3. ถอนฟันผิตปกติโดยผ่าตัด	- อย่างง่าย	90 บาท
	- อย่างยาก	120 บาท
4. ผ่าตัดฟันฝัง (EMBEDDED TOOTH)		150 บาท
5. ชูดรักษาแผล		30 บาท
6. เจาะถุงหนองภายในช่องปาก		40 บาท
7. เจาะถุงหนองภายนอกช่องปาก		90 บาท
8. ตัดและอุดปลายรากฟัน	- ฟันหน้า	120 บาท
(ROOT RESECTION & RETROGRADE)	- ฟันหลัง	130 บาท
9. ตัดกระดูกงอก (TORECTOMY) 1 ตำแหน่ง		130 บาท
ใส่ STENT กิดเพิ่ม (ต่อชิ้น)		150 บาท
10. ขลิบและตกแต่งกระดูกเพื่อใส่ฟัน (ALVEOLECTOMY) 1 ตำแหน่ง		80 บาท
11. ผ่าตัดเจาะถุงหนอง, ถุงน้ำ ENUCLEATION	- ขนาดเล็ก	110 บาท
	- ขนาดใหญ่	140 บาท
MARSUPIALZATION		120 บาท
12. ผ่าตัดเนื้ออกชนิดไม่ร้ายแรงในช่องปาก	- ขนาดเล็ก	110 บาท
ผ่าตัดเนื้ออกชนิดไม่ร้ายแรงในช่องปาก	- ขนาดใหญ่ หรือ	
ควักเนื้อในท่อน้ำลาย		140 บาท
13. ทำ FIXATION ในฟันที่ได้รับอุบัติเหตุ		120 บาท
14. FRENECTOMY, FRENOPLASTY		90 บาท
15. STOP BLEEDING		20 บาท
หมายเหตุ ในกรณีที่ใช้ IV SEDATION ให้คิดเพิ่มค่าหาก		
ทันตกรรมหัตถการ		
1. อุดฟันชั่วคราว		20 บาท

2. อุดฟันอมัลกัม (AMALGAM)	- ด้านแรก	50 บาท
	- ด้านต่อไปด้านละ	20 บาท
	- ไม่เกินซี่ละ	80 บาท
3. อุดฟันด้วยคอมโพสิต (SELF CURE)	- ด้านแรก	50 บาท
	- ด้านต่อไปด้านละ	20 บาท
	- ไม่เกินซี่ละ	80 บาท
4. อุดฟันด้วยกลาสไอโอโนเมอร์ ซึ่ละ		60 บาท
5. อุดฟันโดยใช้แสงเป็นตัวเร่ง (LIGHT CURE)	- ด้านแรก	70 บาท
	- ด้านต่อไปด้านละ	30 บาท
	- ไม่เกินซี่ละ	120 บาท
6. อุดฟันโดยใช้ PIN ร่วม คิดเพิ่มตามราคา PIN ตัวละ		10 บาท
7. รักษาความวากฟัน	- ฟัน 1 คลองราก	320 บาท
	- ฟัน 2 คลองราก	480 บาท
	- ฟัน 3 คลองราก	640 บาท
8. พัลป์โทโตมี (PULPOTOMY)	ซี่ละ	80 บาท
9. พัลป์เพ็คโตมี (PULPECTOMY)	ครั้งละ	80 บาท
10. APEXOGENESIS	ครั้งละ	50 บาท
11. APEXIFICATION	ครั้งละ	50 บาท
12. การรักษาคลองรากฟันชนิดบ้ำบัดดุกเงิน	ครั้งละ	50 บาท
13. ฟอกสีฟัน (BLEACHING) (ต่อครั้ง / ซี่)		20 บาท
ปริทันต์วิทยา (รักษามะเร็ง)		
1. ทำความสะอาดป้องกันโรคปริทันต์ทั้งปาก (ORAI PROPHYLASIS)		30 บาท
2. ขูดหินปูน	ครั้งละ	80 บาท
3. รักษาโรคเหงือก (CURRETTAGE) เฉพาะตำแหน่ง	ครั้งละ	80 บาท
4. รักษาเหงือกทางศัลยกรรม (FLAP OPERATION, GINGIVECTOMY, GINGIVOFLASTY)	ครั้งละ	100 บาท
5. รักษาเหงือกและกระดูก (OSSEOUS SURGERY)	ครั้งละ	100 บาท
6. การใส่ฝือกฟัน		80 บาท
7. แก้ไขการสบฟันผิดปกติ (OCCLUSION)	ตำแหน่งละ	20 บาท
8. ทำ BITE PLANE แก้การสบฟันผิดปกติ	ซี่ละ	120 บาท
9. ทำขามแก้ไขขั้วฟัน		20 บาท

ทันตกรรมประดิษฐ์

1. ใต้อฟันปลอมทั้งปากโดยใช้อคริลิกเป็นฐาน		1,000 บาท
ใช้โลหะเป็นฐาน		1,000 บาท
2. ใต้อฟันปลอมครึ่งปากโดยใช้อคริลิกเป็นฐาน		500 บาท
3. ใต้อฟันปลอมบางส่วนใช้โครงโลหะเป็นฐานเชื่อมโยง (PARTIAL DENTURE)	ซี่แรก	400 บาท
	ซี่ต่อไปซี่ละ	20 บาท
4. ใต้อฟันปลอมเฉพาะตำแหน่งใช้โครงโลหะเป็นฐาน (REMOVABLE BRIDGE)	ซี่แรก	160 บาท
	ซี่ต่อไปซี่ละ	20 บาท
5. ใต้อฟันบางส่วนใช้อคริลิกเป็นฐาน	ซี่แรก	80 บาท
	ซี่ต่อไปซี่ละ	20 บาท
6. OBTULATOR	ซี่ละ	150 บาท
7. NIGHT GUARD	ซี่ละ	120 บาท
8. กรอบฟัน ฟอรัซเลน หรือโลหะ เพิ่มค่าโลหะตามชนิดและน้ำหนักของโลหะ	ซี่ละ	500 บาท
9. ทำเดือยฟัน (ไม่รวมกรอบฟัน)	ซี่ละ	160 บาท
10. สะพานฟัน ฟอรัซเลนหรือโลหะ คิดเฉพาะ ABUMENT คิวละ		500 บาท
11. ETCHED BRIDGE	ซี่แรก	200 บาท
12. รือสะพานฟันหรือกรอบโลหะ (ทองหรือทองขาว)		80 บาท
13. เสริมฐานฟันปลอมทั้งปาก (RELINE)		120 บาท
14. ปรับสภาพเหงือก (TISSUE CONDITIONER) ครั้งละ		60 บาท
15. เปลี่ยนฐานฟันปลอมทั้งปาก (REBASE)		280 บาท
เปลี่ยนฐานฟันปลอมครึ่งปาก		140 บาท
16. ซ่อมฟันปลอม ไม่พิมพ์ปาก		60 บาท
ซ่อมฟันปลอม พิมพ์ปาก		100 บาท
17. เติมฟันในฟันปลอมบางส่วน	ซี่แรก	80 บาท
	ซี่ต่อไปซี่ละ	20 บาท

ทันตกรรมป้องกัน

1. เคลือบฟลูออไรด์ทั้งปาก	ครั้งละ	30 บาท
2. อุดหลุมร่องฟัน (PIT AND FISSURE SEALANT)	ซี่ละ	20 บาท
3. PREVENTIVE RESIN RESTORATION (PRR)		30 บาท

ทันตกรรมเด็ก

1. ครอบฟันเหล็กไร้สนิม	ซี่ละ	100 บาท
2. บูรณะฟันด้วยแถบเหล็กไร้สนิม (BAND)	ซี่ละ	40 บาท
3. เครื่องมือกันที่แบบ DISTAL SHOES	ชิ้นละ	120 บาท
4. เครื่องมือกันที่แบบ BAND AND LOOP)	ชิ้นละ	120 บาท
5. เครื่องมือกันที่แบบ ดอคได้	ชิ้นละ	100 บาท
6. การตัดเหงือกให้ฟันขึ้น	ซี่ละ	20 บาท