



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สปช.ทบ. (กบช. โทร.0 2297 8613 โทร.ทบ. 98613)

ที่ ต่อ สปช.ทบ. 18586/59 วันที่ 1 ก.ย.59

เรื่อง ขอรื้อการจ้างลูกจ้างรายวัน โดยใช้จ่ายจากเงินรายรับของสถานพยาบาล

เรียน จก.พบ.

- อ้างถึง 1. หนังสือ พบ. ที่ กท 0446/4066 ลง 4 ก.ค.56
2. ระเบียบ กท. ว่าด้วยเงินรายรับของสถานพยาบาล พ.ศ.2551
3. ระเบียบ ทบ. ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลสังกัด ทบ. พ.ศ.2552

1. ตามที่ พบ. ขอรื้อเกี่ยวกับการใช้เงินรายรับของสถานพยาบาลในการจ้างลูกจ้างรายวัน (เทคนิคการแพทย์) เพื่อปฏิบัติงานการตรวจในห้องปฏิบัติการด้านพยาธิวิทยาในห้วงที่พนักงานเทคนิค ชั้น 4 ของ รพ.ค่ายเม็งรายมหาราช ลาดหลอด รายละเอียดตามอ้างถึง 1 นั้น

2. สปช.ทบ. พิจารณาแล้ว ดังนี้

2.1 ระเบียบ กท. ที่อ้างถึง 2 ข้อ 6.4 กำหนดให้สามารถจ่ายเงินรายรับเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดที่มีสถานพยาบาลกำหนด ซึ่ง ทบ. ได้อนุมัติหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานใน รพ.ทบ. จากเงินรายรับของสถานพยาบาล โดยกำหนดให้ค่าใช้จ่ายในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจะต้องไม่เกินร้อยละ 11 ของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และอัตราค่าจ้างตามบัญชีค่าจ้างชั่วคราวตามหนังสือ สปช.ทบ. ที่ ต่อ กท 0406/966 ลง 10 พ.ค.56 แต่ทั้งนี้ ทบ. ยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างรายวันหรือรายคาบ

2.2 ผนวกประกอบ ระเบียบ ทบ. ตามอ้างถึง 3 กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนในข้อ 9 ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคคลอื่น ซึ่งมีใช้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของสถานพยาบาลแห่งนั้น โดยมีเจตนารมณ์เพื่อจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับบุคลากรด้านการรักษาพยาบาลที่มีใช้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของสถานพยาบาล แต่มาช่วยปฏิบัติงานด้านการรักษาพยาบาล เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากร โดยจัดทำคำสั่งมอบหมายให้เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสถานพยาบาล พร้อมกับกำหนดอัตราค่าตอบแทน ในแต่ละสาขาวิชาชีพ เช่น สหวิชาชีพ อัตราค่าตอบแทนชั่วโมงละ 150.- บาท

2.3 การกำหนดค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคคลอื่นในข้อ 2.2 มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในสถานพยาบาลเป็นครั้งคราว เพื่อเสริมการปฏิบัติการกิจในห้วงที่มีปริมาณงานมากกว่าปกติ เนื่องจากจะมีค่าใช้จ่ายสูง และหากมีการจ้างเป็นการประจำในลักษณะเต็มวันๆ ละ 8 ชม. ค่าตอบแทนดังกล่าวก็จะสูงกว่าอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่สถานพยาบาลขออนุมัติจ้างจาก ทบ. (ผ่าน กท.ทบ.) ซึ่งไม่ยุติธรรมต่อลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างตามวุฒิการศึกษาในตำแหน่งนั้น และจะเป็นภาระต่อค่าใช้จ่ายในงบดำเนินงานของสถานพยาบาล และกระทบต่อเงินสดหมุนเวียนในการบริหาร ดังนั้น การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคคลอื่น ซึ่งมีใช้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของสถานพยาบาลแห่งนั้น จะต้องพิจารณาปัจจัยที่มีผลกระทบตามที่กล่าวมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณาดำเนินการต่อไป

พล.ท.

(สมภพ ยะโสภาน)